

# ANPE CONSIGUE

UN NUEVO ACUERDO QUE **MEJORA**  
**LAS CONDICIONES** LABORALES Y  
ECONÓMICAS DE LOS **DOCENTES**  
**ITINERANTES**



*El Sindicato de Docentes  
de la Enseñanza Pública*









## ANPE CONSIGUE UN NUEVO ACUERDO QUE RECUPERA Y MEJORA LAS CONDICIONES LABORALES Y ECONÓMICAS DE LOS DOCENTES ITINERANTES Y CON ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LA REGIÓN

ANPE, Sindicato Mayoritario de la Mesa Sectorial De Educación, ha firmado un nuevo Acuerdo de Itinerancias. Un Acuerdo del que se beneficiarán más de 2.000 docentes de la región, docentes itinerantes, compartidos y con ámbito de actuación, que prestan servicios en más de un centro educativo, especialmente de la escuela rural y que verán, por fin, compensar los gastos derivados de poner sus vehículos particulares al servicio de la administración y no solo recuperar, sino mejorar las condiciones laborales y salariales perdidas en 2012.

ANPE lleva demandando desde que se modificó en 2012 el Acuerdo de Itinerancias

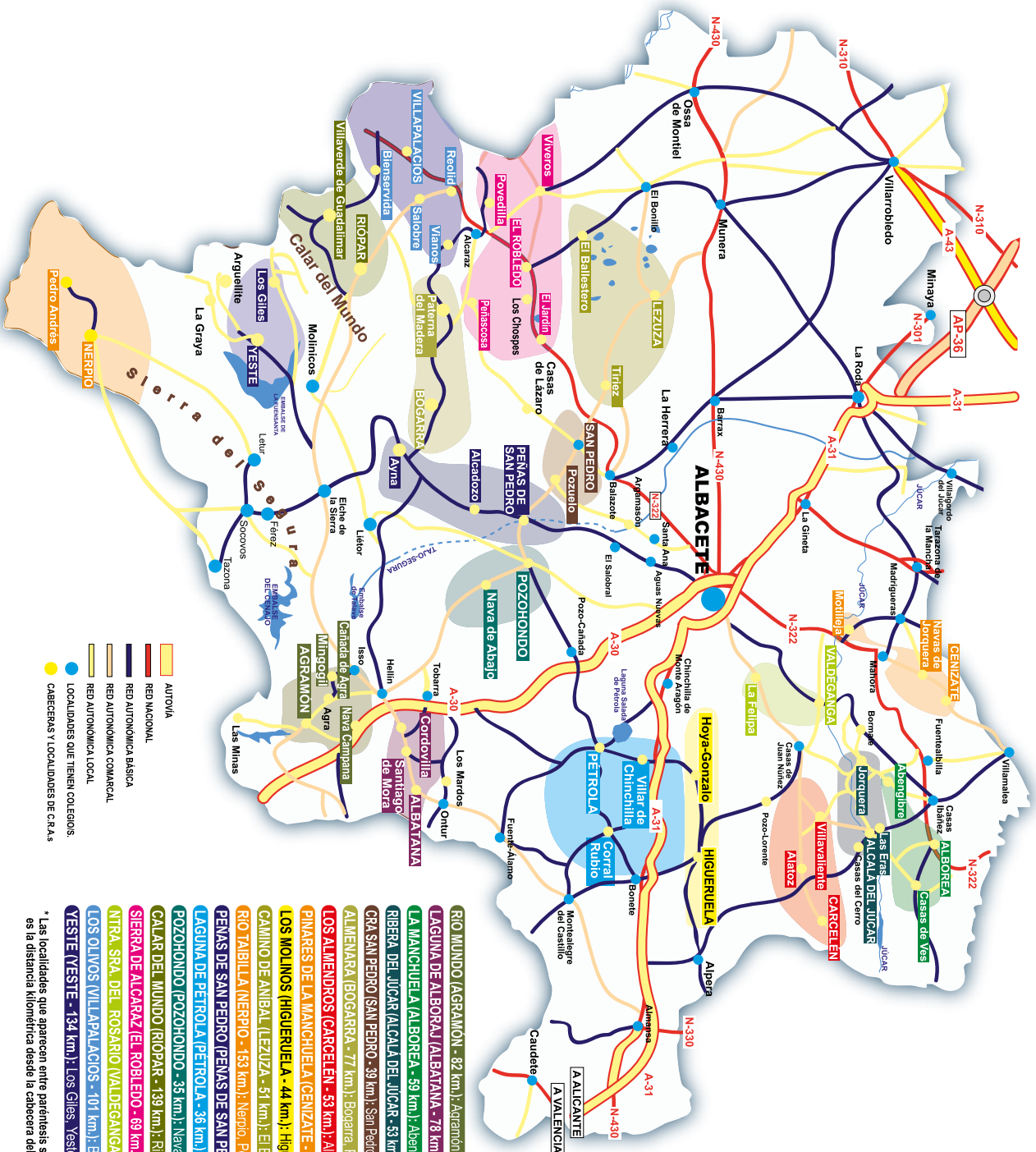
(para empeorar las condiciones laborales de los docentes itinerantes), que se afronta la negociación de un nuevo Acuerdo, que revirtiera estos recortes y mejorase la situación del colectivo del profesorado itinerante y con ámbito de actuación.

Tras la insistente presión, ANPE ha conseguido con su firma, como sindicato mayoritario de docentes de Enseñanza Pública en la región, un nuevo Acuerdo de Itinerancias que mejora las actuales condiciones laborales y salariales del colectivo del profesorado itinerante de la región, destacando la recuperación del cómputo de km realizados de ida y vuelta al centro de destino, la creación de un complemento

en función del número de km semanales realizados, mejora de la compensación horaria, la no aplicación de la reducción horaria durante los desplazamientos en los recreos, el compromiso de revisión de la Orden de ayudas en caso de accidente o la inclusión de Orientadores y PTSC en el seguro de vida y accidentes.

Para ANPE era imprescindible que el gobierno regional cumpliera con su compromiso con la Escuela Rural y por ello valora de manera positiva la consecución de este Acuerdo, pero seguirá demandando los recursos personales, materiales y organizativos necesarios para el mantenimiento de una Escuela Rural de calidad.





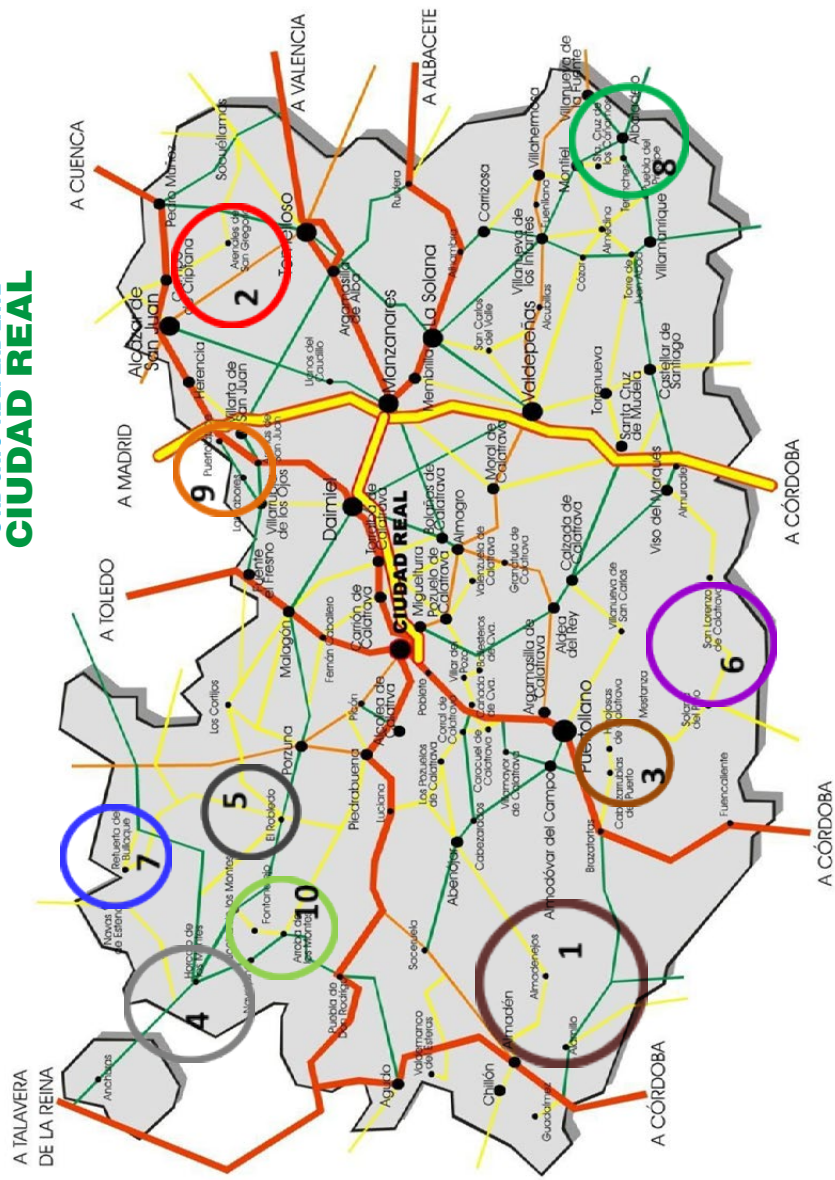
## CENTROS RURALES AGRUPADOS (CRAS) - ALBACETE

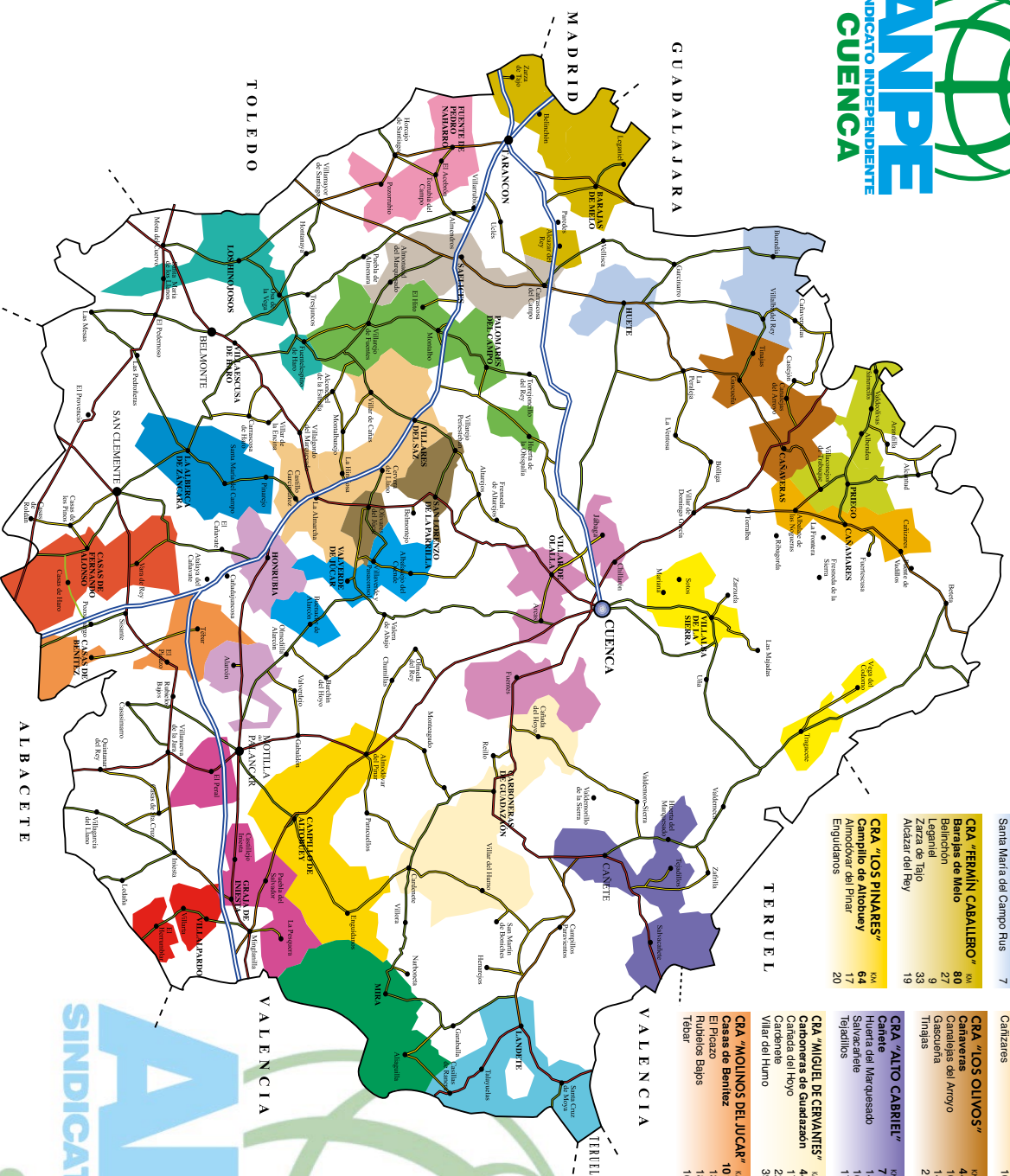


1- CRA. ENTRE JARAS	6-CRA. SIERRA MORENA
Alamillo	San Lorenzo de Calatrava
Almadenejos	El Hoyo
Guadalmez	Huertezuelas
San Benito	Solana del Pino
2-CRA. ALCIARES	7-CRA.MONTES DE TOLEDO
Cinco Casas	Retuerta del Bullaque
Arenales de San Gregorio	Navas de Estena
Alameda de Cervera	
3-CRA. VALLE DE ALCUDIA	8-CRA. ORDEN DE SANTIAGO
Hinojosas de Calatrava	Albaladejo
Cabezarrubias del Puerto	Almedina
Mestanza	Santa Cruz de los Cañamos
4-CRA. SAN ISIDRO	9-CRA. CERVANTES
Horcajo de los Montes	Arenas de San Juan
Anchuras	Las Labores
Navalpino	Puerto Lápice
5-CRA.VALLE DEL BULLAQUE	10-CRA. RÍO SAN MARCOS
El Robledo	Arroba de los Montes
Pueblonuevo del Bullaque	Fontanarejo



# CENTROS RURALES AGRUPADOS (CRAS) - CIUDAD REAL





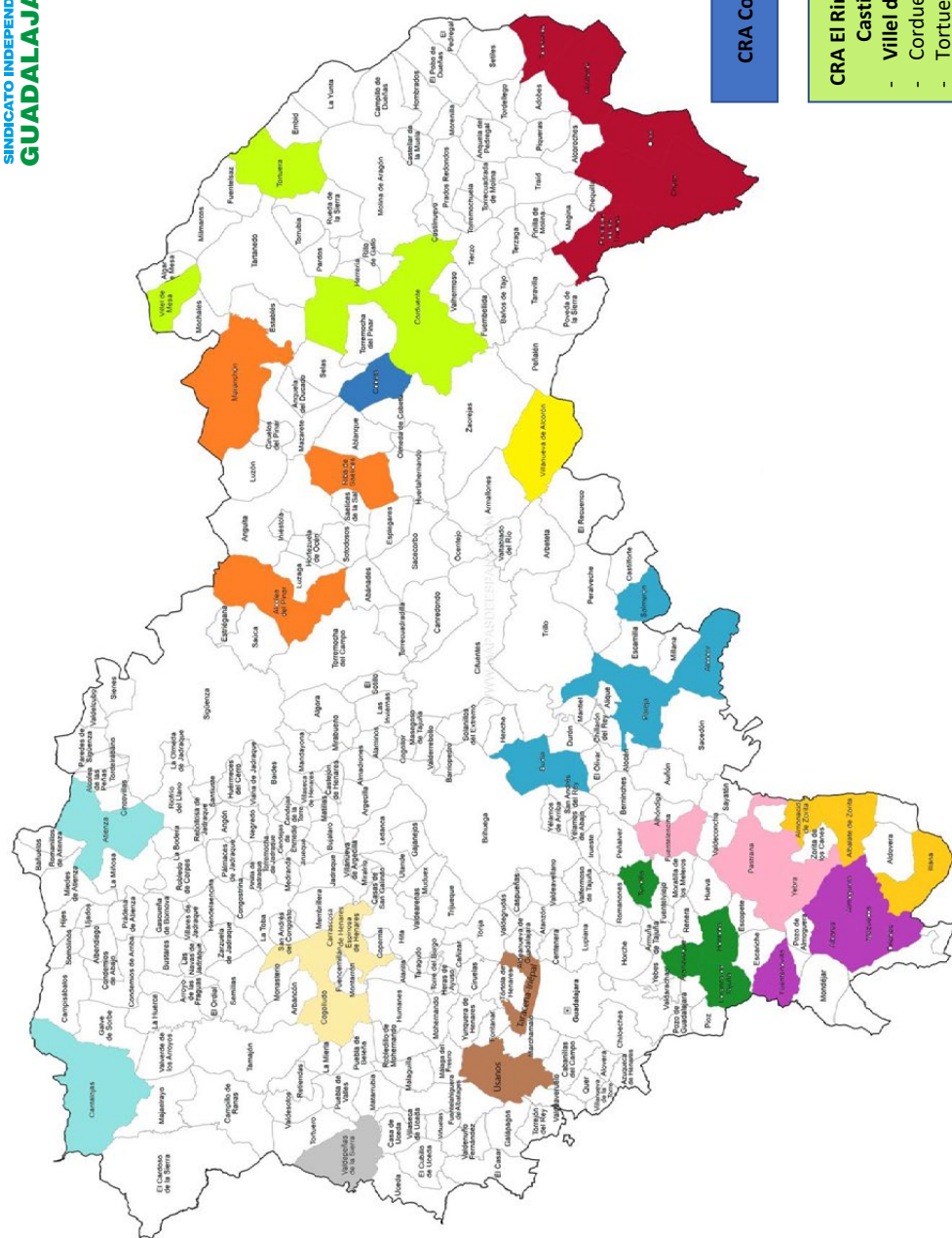
**DISTANCIAS DE LA CABECERA DEL CRA A CUENCA Y DE LAS SECCIONES A SU CABECERA**

<b>CRA "JORGE MARIQUE"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "LOS SAUCES"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "TOMÁS Y VALENTE"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "GUADALEJA"</b> <sup>KM</sup>
La Alberca de Zancara	Canameres	Casas de Fernando Alonso	Priego
86	57	117	61
Pingero	Abtalde de las Nogueras	Casas de Haro	Salmeronillos
15	14	8	25
Santa María del Campo Rus	Cañizares	Vara de Rey	Valdeolivas
7	10	10	17
<b>CRA "FERRÍN CABALEJO"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "LOS OLIVOS"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "RETAMA"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "SEGOBRIGA"</b> <sup>KM</sup>
Barreros de Mota	Cañaveras	Fuente de Pedro Naharro	Sanleciles
80	44	92	75
Benlloch	Cañales del Arroyo	El Acabon	Almoned del Marquesado
9	10	3	13
Leganil	Gascueta	Pozorubio de Siglo	Carrasca del Campo
19	21	6	17
Alcazar del Rey	Trilgas	Torribla del Campo	
33			
<b>CRA "LOS PINARES"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "ALTO CABRIEL"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "CAMINO REAL DE LEVANTE"</b> <sup>KM</sup>	
Campo de Altohuay	Cañete	Graja de Iniesta	
64	71	90	
Almodovar del Pinar	Huerta del Marquesado	El Perai	
17	14	26	
Engudianos	Salvaterre	La Pesquera	
20	17	15	
<b>CRA "MIGUEL DE CERVANTES"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "MIGUEL DE CERVANTES"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "AIRÉN"</b> <sup>KM</sup>	
Canameres de Guadalupe	Canameres de Guadalupe	Los Hinojosos	
44	44	115	
Cardenero de Tajo	Cardenero de Tajo	Osa de la Vega	
22	22	10	
Villar del Humo	Villar del Humo	Santa María de los Llanos	
39	39	19	
<b>CRA "MOJINOS DEL JUCAR"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "MOJINOS DEL JUCAR"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "LOS GIRASOLES"</b> <sup>KM</sup>	
Casas de Benítez	Casas de Benítez	Fuentelespino de Haro	
101	101	21	
Rubielos Bajos	Rubielos Bajos	Hornubia	
13	13	74	
Tébar	Tébar	Almon	
16	16	23	
<b>CRA "CAMPOS DE LA ALCARÍA"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "CAMPOS DE LA ALCARÍA"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "CAMPOS DE LA ALCARÍA"</b> <sup>KM</sup>	
Buendía	Buendía	Buendía	
54	54	29	
Villalba del Rey	Villalba del Rey	Villalba del Rey	
26	26	26	
<b>CRA "OJOS DE MOYA"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "OJOS DE MOYA"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "OJOS DE MOYA"</b> <sup>KM</sup>	
Lindeló	Lindeló	Lindeló	
96	96	20	
Casillas de Renera	Casillas de Renera	Casillas de Renera	
14	14	14	
Talayuelas	Talayuelas	Talayuelas	
10	10	10	
<b>CRA "FUENTE VIEJA"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "FUENTE VIEJA"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "FUENTE VIEJA"</b> <sup>KM</sup>	
Mura	Mura	Mura	
65	65	28	
Alleguilla	Alleguilla	Alleguilla	
28	28	28	
<b>CRA "SAN JOSÉ DE CALASANZ"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "SAN JOSÉ DE CALASANZ"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "SAN JOSÉ DE CALASANZ"</b> <sup>KM</sup>	
Palomares del Campo	Palomares del Campo	Palomares del Campo	
55	55	55	
Monibol	Monibol	Monibol	
10	10	10	
Villarejo de Fuentes	Villarejo de Fuentes	Villarejo de Fuentes	
22	22	22	
Huerta de la Obispaña	Huerta de la Obispaña	Huerta de la Obispaña	
17	17	17	
El Hito	El Hito	El Hito	
17	17	17	
<b>CRA "EL QUIOTE"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "EL QUIOTE"</b> <sup>KM</sup>	<b>CRA "EL QUIOTE"</b> <sup>KM</sup>	
Villares del Saz	Villares del Saz	Villares del Saz	
58	58	58	
La Almarica	La Almarica	La Almarica	
24	24	24	
Castillo de Garcimuz	Castillo de Garcimuz	Castillo de Garcimuz	
26	26	26	
Cervera del Llano	Cervera del Llano	Cervera del Llano	
10	10	10	
La Hinojosa	La Hinojosa	La Hinojosa	
16	16	16	
Villar de Cañas	Villar de Cañas	Villar de Cañas	
10	10	10	

**CENTROS RURALES AGRUPADOS (CRAs) - CUENCA**



CRAS PROVINCIA DE GUADALAJARA



**CRA Valles del Tajuña**

- Tendilla
- Aranzueque
- Hontoba
- Loranca de Tajuña

**CRA Francisco Ibáñez**

- Iriépal
- Taracena
- Usanos

**CRA Sierra Ministra**

- Alcolea del Pinar
- Maranchón
- Riba de Saelices

**CRA La Colmena**

- Albalate de Zorita
- Almonacid de Zorita
- Illana

**CRA Sexma de la Sierra**

- Checa
- Alustante
- Orea
- Peralejos de las Truchas
- Tordesillos

**CRA Valdepeñas de la Sierra**

**CRA Duques de Pastrana**

- Pastrana
- Fuentelencina
- Yebra

**CRA José Luis Sampedro**

- Villanueva de Alcorón

**CRA Serranía de Atienza**

- Atienza
- Cantalojas

**CRA La Encina**

- Cogolludo
- Carrascosa de Henares
- Espinosa de Henares

**CRA Pimafad**

- Almoguera
- Albares
- Driebes
- Fuentenovilla
- Mazuecos

**CRA Santa Lucía**

- Budia
- Pareja
- Alcocer
- Salmerón

**CRA Cobeta**

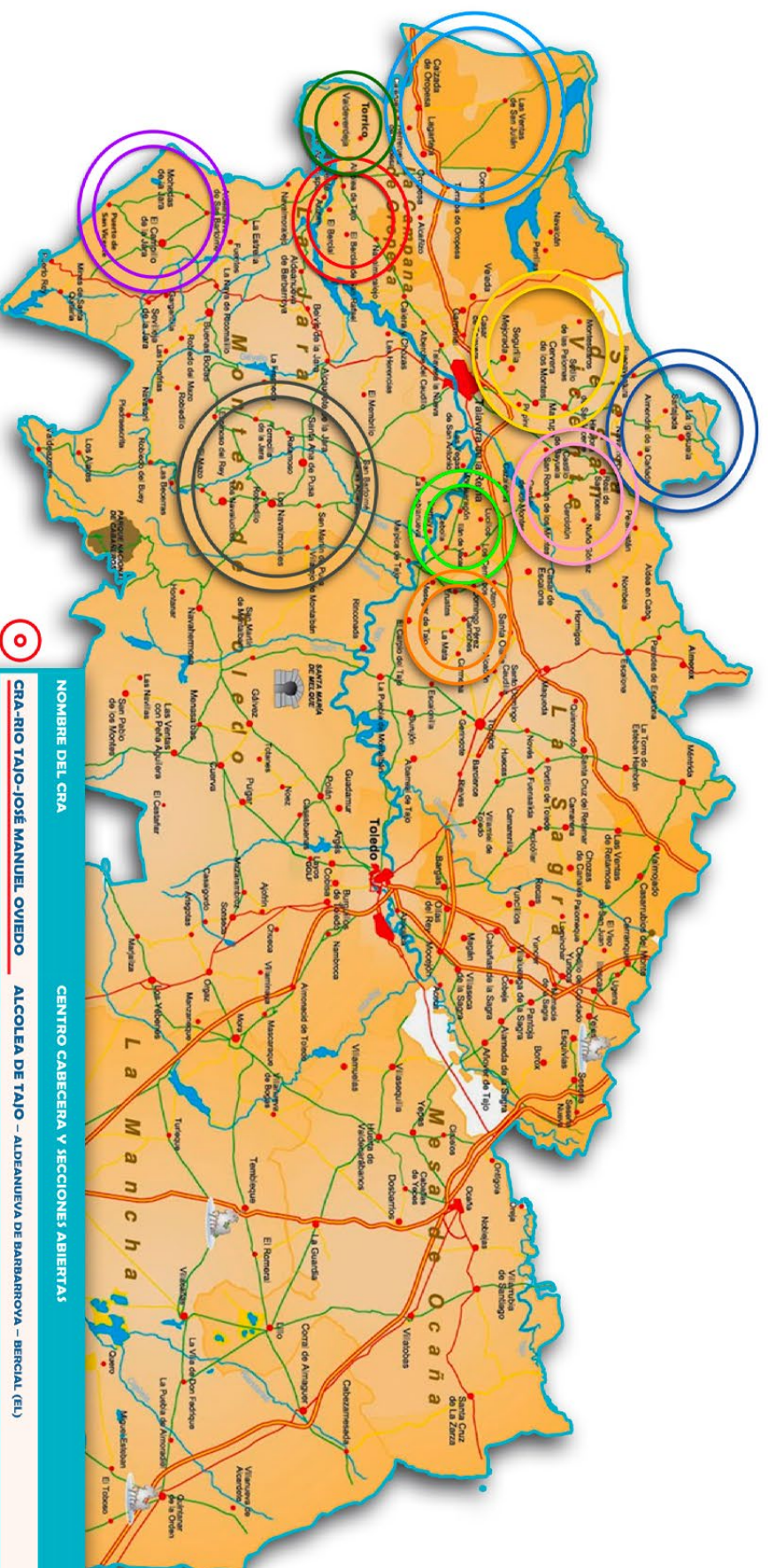
**CRA El Rincón de Castilla**

- Vilhel de Mesa
- Corduente
- Tortuera



CENTROS RURALES AGRUPADOS (CRAS) - GUADALAJARA



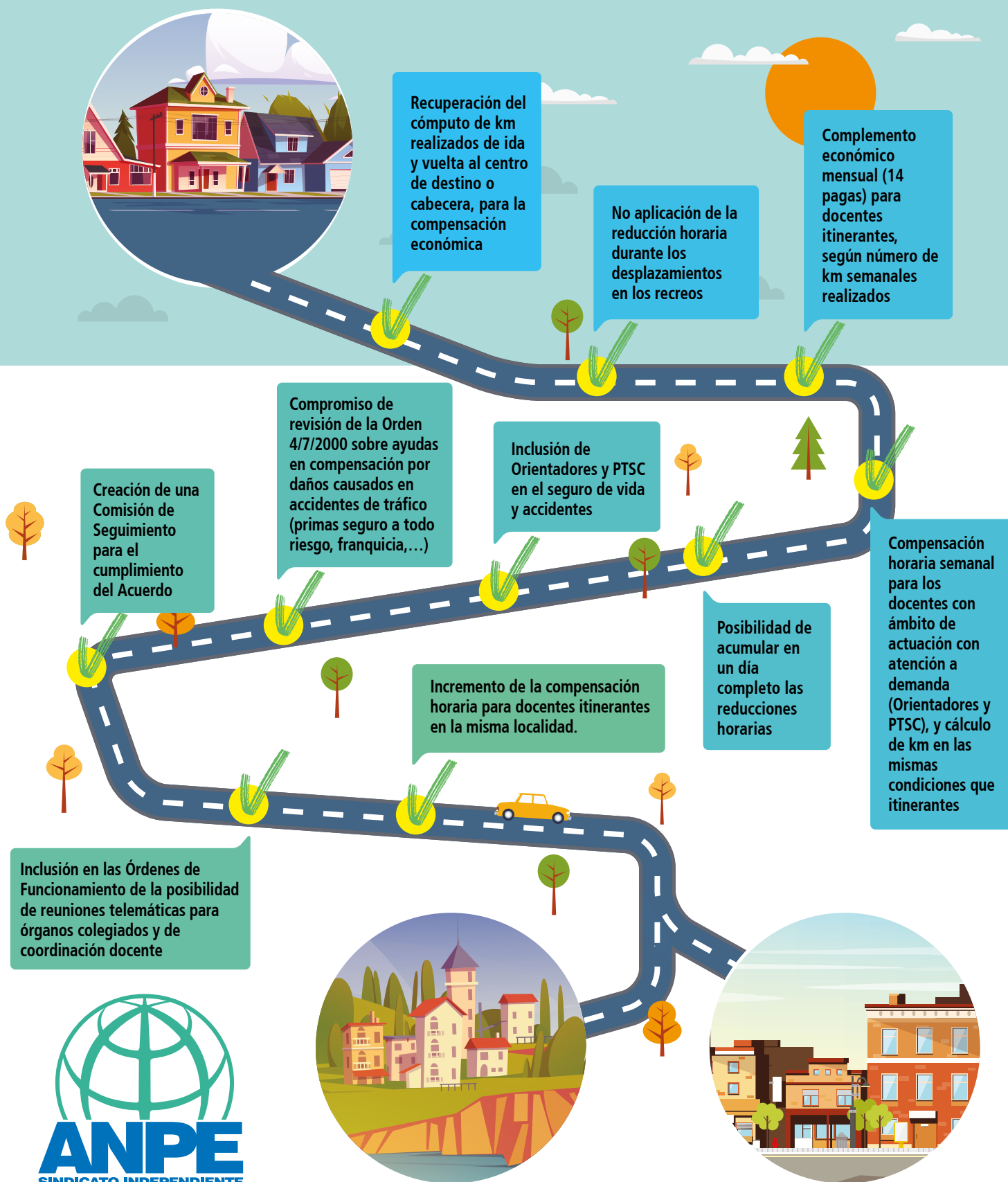


## CENTROS RURALES AGRUPADOS (CRAS) - TOLEDO

NOMBRE DEL CRA	CENTRO CABECERA Y SECCIONES ABIERTAS
CRA-RIO TAJO-JOSÉ MANUEL OVIEDO	ALCOLEA DE TAJO - ALDEANUEVA DE BARBARROVA - BERCIAL (EL)
CRA-CAMPO ARAÑUELO	CAIZADA DE OROPESA (LA) - ALCANIZO - HERRERUELA DE OROPESA - VENTAS DE SAN JULIÁN (LA)
CRA-LA JARA	CAMPILLO DE LA JARA- ALDEANUEVA DE SAN BARTOLOMÉ-MOHEBAS DE LA JARA
CRA-ENTERRÍO	CERRALBO (LOS) - LUGILLOS - MOTERACÓN - VEGAS DE SAN ANTONIO (LA)
CRA-CAMPOS DE CASTILLA	DOMINGO PEREZ - ERUSTES - MIEGAR DE TAJO - OTERO
CRA-RIBERA DEL GUADYERBAS	MEJORADA - CERVERA DE LOS MONTES - PEPINO - SEGURILLA
CRA-SIERRA DE SAN VICENTE	NAVAMORCUENDE - ALMENDRAL DE LA CAÑADA -BUENAVENTURA - IGLESUELA (LA)
CRA-VILLAS DEL TAJO	PUENTE DEL ARZOBISPO (EL) - TORRICO (EL) - VALDEVERDEJA
CRA-TIERRAS DE VIRIATO	REAL DE SAN VICENTE (EL) - CARDIEL DE LOS MONTES - CASTILLO DE BAYUELA - HINOJOSA DE SAN VICENTE - DELAHUSTAN -GARCIGUIM
CRA-RÍO PUSA	SAN MARTÍN DE PUSA - ESPINOSO DEL REY - SAN BARTOLOME DE LAS ABIERTAS



# MEJORAS MÁS DESTACADAS CONSEGUIDAS POR **ANPE** EN EL **NUEVO ACUERDO** DE ITINERANCIAS





# ACUERDO ENTRE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES CON REPRESENTACIÓN EN LA MESA SECTORIAL DE EDUCACIÓN SOBRE EL PROFESORADO ITINERANTE O CON ÁMBITO DE ACTUACIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS EN CASTILLA-LA MANCHA

## PRIMERO: OBJETO DEL ACUERDO

**1.1.** El presente Acuerdo tiene por objeto regular determinados aspectos de las condiciones de trabajo de los funcionarios docentes itinerantes, con ámbito de actuación o que comparten centros.

Prevía negociación con las Organizaciones Sindicales, la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, determinará los criterios para la concreción del número de puestos de trabajo itinerantes o compartidos de cada curso escolar en cada provincia de la región, con el objeto de reducir progresivamente el número de estos puestos, así como las distancias kilométricas a recorrer y el número de localidades que formen parte de los ámbitos de itinerancia.

## SEGUNDO: DEFINICIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

A los efectos de este Acuerdo, es preciso definir en primer lugar diferentes situaciones que pueden afectar a los funcionarios docentes que ocupan un puesto de trabajo itinerante o compartido.

**2.1.** Docente itinerante: aquel funcionario docente cuyo puesto de trabajo está definido como tal en las normas legales emanadas de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por tener que realizar sus funciones en distintos centros de la misma o distinta localidad o secciones de un Centro Rural Agrupado (en adelante CRA).

El profesorado itinerante, lo será con carácter singular, formando parte de la plantilla del centro al que esté destinado y, a todos los efectos, les serán de aplicación, junto con lo dispuesto en el presente Acuerdo, las disposiciones legales que, con carácter general, corresponden al profesorado destinado en centros del correspondiente nivel.

En el profesorado con la condición de itinerante pueden darse cuatro situaciones:

a) Docentes que, aun desarrollando su horario semanal en varios centros de distinta localidad o secciones de un CRA, cada uno de los días de la semana desarrollan su jornada completa en un mismo centro o sección de CRA, por lo que no realizan desplazamiento alguno entre localidades durante su jornada de trabajo, ya que se desplazan directamente a la localidad que le corresponda diariamente y cumplen toda su jornada en la misma. En este caso, les corresponderá la compensación económica por los kilómetros realizados, así como la reducción horaria que se establece en el apartado 3.4 del presente Acuerdo de itinerancias, considerando los trayectos efectivamente realizados, desde el centro de cabecera hasta los centros o secciones a los que se desplaza.

b) Docentes itinerantes que realizan desplazamientos dentro de su jornada de trabajo desde una localidad a otra dentro de su ámbito de actuación. En este caso, les corresponderá la compensación económica por los kilómetros realizados, así como la reducción horaria que se establece en el apartado 3.4 del presente Acuerdo de itinerancias, considerando los trayectos efectivamente realizados, desde los centros de distinta localidad o secciones donde los inicia hasta los centros o secciones a los que se desplaza.

c) Docentes itinerantes que por necesidades de la organización del CRA no realizan desplazamientos dentro de su jornada de tra-

bajo desde una localidad, e imparten todo su horario semanal en una misma sección, por lo que no realizan desplazamiento alguno entre las distintas secciones del CRA.

En esta situación el profesorado no tendrá derecho a percibir compensación económica alguna, ni a la reducción de sesiones lectivas por itinerancia.

d) Docentes itinerantes que realizan los desplazamientos entre centros de la misma localidad. No tendrán derecho a percibir compensación económica alguna, ni a la compensación horaria lectiva semanal por itinerancia.

Tendrán derecho a:

- Cuando compartan dos o tres centros de la misma localidad se podrán reducir dos horas.
- Cuando compartan cuatro o más centros de la misma localidad se podrán reducir tres horas.

**2.3. Itinerancias:** son aquellos desplazamientos que el profesorado realiza de manera habitual, cuando su puesto se encuentre definido con carácter singular.

Hay que diferenciarlas, como ya se ha expuesto en el apartado anterior, de aquellos puestos de trabajo con ámbito de actuación, en los cuales los docentes realizan su labor educativa repartida entre más de un centro educativo, pero que no realizan o no requieren desplazamientos habituales entre ellos.

**2.4. Itinerario:** corresponde a la planificación de un trayecto que seguirán los docentes para atender al alumnado de distintas localidades con la máxima eficacia.

**2.5. Desplazamiento:** recorrido que realiza el docente para cubrir ese itinerario.

## TERCERO: HORARIOS, DESPLAZAMIENTOS Y REDUCCIONES

**3.1.** Los principios que guiarán la confección de los horarios de los docentes itinerantes o con ámbito de actuación serán la adecuada atención del alumnado y el máximo aprovechamiento de los recursos de los centros.

**3.2.** La jornada laboral del profesorado itinerante será la misma que la del resto de los funcionarios docentes del centro de destino.

Salvo excepciones justificadas, el profesorado itinerante no atenderá a más de dos localidades o centros diarios y, salvo casos excepcionales y negociados con la Junta de Personal, no atenderá a localidades de diferentes CRAs.

**3.3.** Los desplazamientos motivados por la realización de actividades complementarias o por reuniones de coordinación, tendrán la misma consideración horaria que para el resto de docentes del claustro y se contabilizarán dentro del horario de obligada permanencia en el centro.



**3.4.** Para la elaboración del horario del profesorado itinerante que realice desplazamientos durante su jornada laboral, se podrá aplicar la compensación horaria lectiva semanal teniendo en cuenta las dificultades orográficas y de infraestructura viaria, incluyendo en el cómputo total de la reducción los trayectos efectivos realizados dentro del horario lectivo, de acuerdo con la siguiente tabla:

KM. de desplazamiento semanal	Reducción aplicable a periodos lectivos de 45 minutos	Equivalente en horas y minutos
De 0 a 70	4	3 horas
De 71 a 100	5	3 horas y 45 minutos
De 101 a 130	7	5 horas y 15 minutos
De 131 a 160	8	6 horas
De 161 a 190	9	6 horas y 45 minutos
De 191 a 210	11	8 horas y 15 minutos
De 211 a 240	12	9 horas
De 241 a 270	13	9 horas y 45 minutos
De 271 en adelante	16	12 horas

**3.5.** Para el cómputo de la reducción horaria semanal que le corresponda al docente itinerante se considerarán los trayectos iniciados y finalizados desde el centro de destino (cabecera).

**3.6.** En los supuestos en que por causas de fuerza mayor la ruta habitual resulte intransitable y se acredite mediante la correspondiente certificación por el órgano competente en la materia, se contabilizarán los kilómetros recorridos en los itinerarios alternativos, de más fácil acceso, a todos los efectos.

**3.7.** Los docentes itinerantes que les corresponda compensación horaria lectiva semanal, podrán acogerse, de forma voluntaria, a las siguientes opciones:

- a) Que la reducción de sesiones lectivas que le corresponda se haga efectiva en su horario semanal.
- b) No hacer uso del derecho a tal reducción horaria. En este caso, tendrá derecho a percibir un pago económico que resultará de multiplicar el número de horas no reducidas (12.60 euros/hora para el cuerpo de secundaria y 11.04 euros/hora para el cuerpo de maestros) por el número de semanas lectivas.
- c) Optar por una combinación de las dos anteriores con el compromiso expreso de mantener tal situación durante todo el curso escolar. En este caso, el docente podrá, cuando las necesidades organizativas del centro así lo exijan, impartir una parte de las sesiones que le corresponderían reducirse y percibir la compensación económica pertinente, y aplicarse la reducción horaria restante.

Las opciones b) o c) podrán ser solicitadas por el interesado antes del uno de octubre del curso en el que se realiza la itinerancia.

No obstante, lo anterior, la Administración educativa podrá decidir de oficio, en última instancia ante casos excepcionales y previa negociación con los representantes de la junta de personal, que en determinadas situaciones por necesidades de organización educativa se conceda la compensación económica en lugar de la reducción horaria que le pudiera corresponder al docente itinerante.

**3.8.** Dado que la reducción horaria por los desplazamientos del profesorado itinerante forma parte de su horario lectivo, deberá tenerse en cuenta la conveniencia de realizar el menor número posible de ellos, considerando que la atención a las localidades situadas en una misma ruta se realice, preferentemente, de forma

sucesiva, desde la más alejada a la más próxima, evitando de esta forma desplazamientos innecesarios. Las itinerancias del profesorado se limitarán, salvo casos excepcionales y negociados con la Junta de Personal, a un máximo de 160 kilómetros semanales.

**3.9.** Los desplazamientos durante la jornada se realizarán preferentemente durante los recreos, evitando en todo caso, la interrupción de las sesiones lectivas del alumnado. Las reducciones horarias se aplicarán preferentemente al principio o al final de jornada, pudiendo acumularse en días completos.

**3.10.** El profesorado itinerante que no se desplace durante el recreo deberá atender a los alumnos en los periodos de recreo en las mismas condiciones que el resto del profesorado.

**3.11.** De modo singular el horario lectivo del profesorado itinerante vendrá determinado por:

- El horario destinado a la docencia directa en su especialidad. En los casos de sustituciones u otros supuestos debe quedar garantizada la atención a los alumnos.
- Los tiempos de reducción horaria contemplados en el apartado 3.4. del presente Acuerdo.
- El tiempo lectivo destinado para la realización de aquellas otras funciones que le fueran asignadas, dentro de la normativa en vigor y en las mismas condiciones que el resto del profesorado docente.
- El tiempo de recreo.

**3.12.** Durante la reducción horaria lectiva semanal, ningún profesor itinerante estará obligado a permanecer en los centros, debiéndose estar a lo dispuesto en el apartado 5.2. de este Acuerdo en caso de accidente.

**3.13.** La jornada lectiva del profesorado itinerante comenzará en la localidad del centro educativo establecido en el horario de cada uno de ellos.

**3.14.** Los horarios del profesorado itinerante o con ámbito de actuación se confeccionarán mediante acuerdo de los directores de los centros implicados, en el que tratarán de agrupar las horas para evitar desplazamientos a media jornada. En su horario, se repartirán las horas complementarias de permanencia en el centro en la misma proporción en que estén distribuidas sus horas lectivas. La elaboración y aprobación de horarios de cada docente itinerante o con ámbito de actuación corresponde a la dirección del centro de destino del docente, así como la concreción del número de sesiones de coordinación que deba mantener el profesorado adscrito al mismo, en coordinación con las direcciones del resto de centros del ámbito de actuación del respectivo docente.

En ausencia de acuerdo, será el Servicio de Inspección de Educación de la Delegación Provincial correspondiente quien lo determine, teniendo en cuenta las unidades funcionales, así como, en su caso, las necesidades de atención específica de apoyo educativo de la especialidad correspondiente.

**3.15.** No se asignarán tutorías al profesorado itinerante mientras el resto del profesorado no las tenga adjudicadas.

**3.16.** Las horas de obligada permanencia en el centro, deberán realizarse por el profesorado itinerante con las mismas condiciones que para el resto de docentes que integren el Claustro, adaptándose a las peculiaridades de su puesto de trabajo.

**3.17.** Elaborados y aprobados los horarios, deberán ser remitidos a la Delegación Provincial correspondiente para la oportuna supervisión por parte de los Servicios de Inspección.



## CUARTO: INDEMNIZACIONES

**4.1.** Los profesores itinerantes o con ámbito de actuación tendrán derecho a percibir las indemnizaciones previstas en la normativa de la Junta de Comunidades de Castilla – La Mancha.

**4.2.** El cálculo de los kilómetros para la compensación económica correspondiente, se realizará desde la localidad donde radica el centro de destino para el que fue nombrado. Se computarán desde el primero hasta el último de los desplazamientos de la jornada, es decir, el total de kilómetros de ida y vuelta recorridos, según la tabla oficial actualizada de las Delegaciones Provinciales.

**4.3.** Los profesores itinerantes que, en el desempeño de su puesto de trabajo, realicen desplazamientos por carretera (exigidos por razón de servicio) y, como consecuencia de ello, sufran algún accidente del que se deriven daños en sus vehículos con repercusión económica, podrán solicitar una indemnización para compensar el gasto derivado de tales daños, dentro de los límites y en las condiciones fijadas en la Orden de 4 de julio de 2000 por la que se dictan las bases reguladoras para la concesión de ayudas para el personal docente adscrito a puestos de trabajo itinerantes dependientes de la Consejería de Educación y Ciencia en compensación por daños materiales causados por accidentes de tráfico, modificada posteriormente por Orden de 15 de enero de 2004.

Asimismo, la Consejería de educación se compromete a la revisión de la Orden de 4 de julio de 2000, modificada posteriormente por la Orden de 15 de enero de 2004.

**4.4.** Para facilitar la adquisición de vehículos por parte del profesorado itinerante, se realizarán las gestiones oportunas con entidades financieras para convenir líneas especiales de créditos para la compra de los mismos.

En la misma línea se realizarán las gestiones oportunas con los principales concesionarios automovilísticos para la adquisición de vehículos nuevos.

## QUINTO: PROTECCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

**5.1.** Debido a la especial función de este profesorado, el servicio de prevención de riesgos laborales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes elaborará y difundirá una guía en materia de seguridad vial y conducción segura.

**5.2.** La Consejería de Educación, Cultura y Deportes considerará como accidentes “in itinere” aquellos catalogados, como tal, por el órgano competente.

**5.3.** Aquellas profesoras que se hallen en periodo de gestación podrán dejar de itinerar a partir del quinto mes, pasando a realizar tareas de apoyo u otras actividades en el centro cabecera del C.R.A. o centro adscrito a efectos de itinerancia. La Consejería de Educación, Cultura y Deportes adoptará las medidas oportunas que garanticen la prestación de los servicios educativos.

**5.4.** En virtud del art. 36.2., apartado c, de la Ley 31/1995, las Delegaciones Provinciales de Educación, Cultura y Deportes informarán sobre incidentes y accidentes de este personal itinerante a los diferentes Comités de Seguridad y Salud Laboral de personal docente provinciales.

**5.5.** La Consejería de Educación, Cultura y Deportes concertará un seguro de vida y accidentes para cubrir el riesgo de muerte e invalidez por accidente durante el desplazamiento del profesorado itinerante o con ámbito de actuación.

## SEXTO: OTRAS CONSIDERACIONES

**6.1.** El nombramiento del profesorado itinerante se hará en aquel centro que corresponde por plantilla orgánica, salvo en el caso de que se tenga destino definitivo en un CRA, en cuyo caso será este último.

**6.2.** Dada la diversidad de localidades que componen el ámbito de los CRAs y, por lo tanto, la existencia de diferentes días no lectivos por fiestas locales, el profesorado itinerante disfrutará únicamente las festividades de la localidad en la que esté establecido el domicilio oficial del respectivo Colegio Rural Agrupado. En el supuesto de las festividades locales del resto de las poblaciones, el profesorado itinerante deberá acudir al domicilio oficial del CRA. Igual criterio se aplicará al profesorado que comparten varios centros, con referencia al centro de destino.

**6.3.** Según lo establecido en el apartado segundo de la Resolución de 11/02/2022, de la Dirección General de Recursos Humanos y Programación Educativa, por la que se dictan instrucciones complementarias como consecuencia de la modificación de las plantillas de maestros y maestras en determinados colegios públicos de Educación Infantil y Primaria,

Educación Especial, Colegios Rurales Agrupados, Centros de Educación de Personas Adultas e institutos de Educación Secundaria (DOCM nº 32, de 16 de febrero), en aquellos casos en que un puesto ordinario haya sido transformado en singular-itinerante y en los que un puesto singular-itinerante haya sido transformado en ordinario, el maestro o maestra titular del puesto transformado tendrá la opción de adscribirse al nuevo puesto o ser suprimido, teniendo en cuenta que, para solicitar la adscripción al nuevo puesto, o a otro que estuviese vacante en el centro, deberá poseer la habilitación correspondiente.

**6.4.** Asimismo, según el apartado tercero de la citada Resolución de 11/02/2022, en aquellos casos en que se haya modificado el ámbito de itinerancia de un puesto calificado como itinerante, el maestro o maestra titular del puesto transformado podrá optar por continuar en el puesto modificado o por solicitar el cese en el mismo. Los maestros y maestras que voluntariamente soliciten el cese en el centro, presentarán al director o directora del centro, en el plazo de 10 días a contar desde la fecha de recepción de la notificación efectuada por dicho director o directora, solicitud de cese dirigida a la persona titular de la Delegación Provincial de Educación, Cultura y Deportes correspondiente.

**6.5.** Aquellos casos no contemplados en el presente Acuerdo serán objeto de negociación por parte de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes y las Organizaciones Sindicales en el ámbito de la Mesa Sectorial de Educación, previo informe de la Inspección General de Educación, en el que se analicen las peculiaridades de los mismos.

## SÉPTIMO: COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

**7.1.** Para el seguimiento e interpretación del presente acuerdo se establece una Comisión de Seguimiento compuesta por una persona representante de cada una de las partes firmantes, que serán nombradas y removidas, en su caso, por el órgano competente de las mismas.

## OCTAVO: VIGENCIA

**8.1.** El presente Acuerdo entrará en vigor el 1 de Septiembre de 2022 y sus efectos se extenderán a los cuatro cursos escolares posteriores a su entrada en vigor, prorrogándose por curso escolar salvo denuncia expresa por cualquiera de las partes u organizaciones firmantes antes del 31 de diciembre del último curso en que mantenga su vigencia. Las partes se comprometen a negociar un nuevo pacto una vez denunciado.

# BORRADOR DECRETO MEDIANTE EN QUE SE ESTABLECE UN COMPLEMENTO RETRIBUTIVO PARA EL PERSONAL FUNCIONARIO DOCENTE QUE DESEMPEÑE UN PUESTO DE TRABAJO EN RÉGIMEN DE ITINERANCIA ENTRE CENTROS DE DISTINTAS LOCALIDADES DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA

**Artículo 1. Ámbito subjetivo.** El personal funcionario docente de Castilla-la Mancha nombrados en puestos de trabajo en régimen de Itinerancia y que presten sus servicios en centros educativos de distintas localidades, percibirán un complemento retributivo mensual que vendrá determinado por el encuadramiento en alguno de los tramos de kilometraje realizados semanalmente, según lo establecido en el artículo siguiente.

**Artículo 2. Importes del complemento.** El importe mensual se fijará en función de los siguientes tramos de kilómetros efectuados semanalmente, según la siguiente tabla:

De 0 a 50 km	16€/mes
De 51 a 100 km	32€/mes
De 101 a 150 km	48€/mes
De 151 a 200 km	64€/mes
De 201 a 250 km	80€/mes
De 251 a 300 km	96€/mes
De 301 a 350 km	112€/mes
De 351 a 400 km	128€/mes
De 401 km a 450 km	144€/mes
De 451 km en adelante	160 €/mes

**Artículo 3. Cómputo del kilometraje.** El cálculo de los kilómetros se realizará desde la localidad donde radica el centro de destino (centro cabecera) al que está adscrito el puesto de trabajo del funcionario docente; computándose desde el primero hasta el último desplazamiento de los realizados durante la jornada a cada uno de los centros dependientes del mismo y de estos entre sí.

En todo caso, quedan excluidos los desplazamientos entre diferentes centros de una misma localidad.

**Artículo 4. Compatibilidad.** La percepción del presente complemento será compatible con la compensación económica establecida en el Acuerdo Marco de la Legislatura de 13 de mayo de 2008, para los funcionarios docentes en régimen de Itinerancia que voluntariamente se acojan a no hacer uso del derecho a reducción horaria por kilometraje.

**Artículo 5. Tramitación.** Este Complemento quedará fijado mensualmente según los criterios indicados en los artículos anteriores para el curso correspondiente, emitiéndose para ello, las certificaciones acreditativas por parte de las Delegaciones Provinciales que se tendrán en cuenta durante la duración de cada curso académico para establecer el importe mensual asignado a cada uno de los beneficiarios.

**Artículo 6. Sustituciones.** Los funcionarios docentes que tengan que hacer sustituciones en puestos de trabajo ocupados por funcionarios docentes en régimen de itinerancia, percibirán el mismo importe mensual del complemento que venía percibiendo el funcionario sustituido en proporción a los días que dure la sustitución.

**Disposición final Primera.** Se faculta a la titular de la Consejera de Educación, Cultura y Deportes a dictar cuantas normas sean necesarias para el desarrollo del presente Decreto.

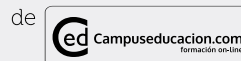
**Disposición Final Segunda.** Este decreto entrará en vigor a los veinte días de su publicación.



El Sindicato de Docentes  
de la Enseñanza Pública

COMPLETA TU BAREMO PARA OPOSICIONES Y CONCURSO DE TRASLADOS CON LOS

## Másteres Oficiales UNIVERSITARIOS



COMIENZO EN OCTUBRE 2022  
ELIGE TU MÁSTER



CONSIGUE  
**1 PUNTO**  
adicional para Oposiciones de  
Maestros y Profesores, y  
**3 PUNTOS**  
para Concursos de  
Traslados



MÁSTER OFICIAL UNIVERSITARIO  
TIC para la Educación y Aprendizaje Digital

100% Metodología Online

PLAZAS LIMITADAS

Precio para Afiliados ANPE  
con Campuseducacion.com

**2.887 €**  
(pago único)

DESCUENTO DE  
**2.013 €**  
sobre el precio oficial



MÁSTER OFICIAL UNIVERSITARIO  
en Metodologías Docentes

A DISTANCIA

PLAZAS LIMITADAS

Precio para Afiliados ANPE  
con Campuseducacion.com

**2.838 €**  
(pago único)

DESCUENTO DE  
**2.062 €**  
sobre el precio oficial

PRECIOS Y VENTAJAS EXCLUSIVAS PARA AFILIADOS A ANPE

[www.campuseducacion.com/masteres](http://www.campuseducacion.com/masteres)





# ANPE CONSIGUE

UN NUEVO ACUERDO QUE **MEJORA**  
**LAS CONDICIONES** LABORALES Y  
ECONÓMICAS DE LOS **DOCENTES**  
**ITINERANTES**



## CONTACTO SEDES DE ANPE CASTILLA-LA MANCHA



### **ANPE ALBACETE**

C/San Antonio 34,  
1º 02001 Albacete  
Tfno: 967 520 600  
anpeab@anpe-albacete.com

### **ANPE CIUDAD REAL**

C/ Tinte 19, 1ºA 13001  
Ciudad Real  
Tfno: 926 274 141  
ciudadreal@anpe.es

### **ANPE CUENCA**

C/ San Cosme, 19, local 2  
16002 Cuenca  
Tfno: 969 212 580  
cuenca@anpe.es  
cuenca@anpecuenca.com

### **ANPE GUADALAJARA**

C/Dr. Layna Serrano 24,  
D Bajo A 19002 Guadalajara  
Tfno: 949 213 639  
consultas@anpegu.com

### **ANPE TOLEDO**

C/ Agén 9, Local 3  
45005 Toledo  
Tfno: 925 226 916  
informacion@anpetoledo.com

### **ANPE TALAVERA DE LA REINA**

Avenida Real Fábrica de Sedas 28,  
Despacho 5  
45600 Talavera de la Reina  
Tfno: 672 227 853  
e-mail: anpetalavera@gmail.com





# ¡ANPE CONSIGUE LA MEJORA DEL ACUERDO DE ITINERANCIAS!

## PORQUE:

- PONEMOS NUESTRO VEHÍCULO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN
- NOS JUGAMOS LA VIDA EN LA CARRETERA
- MULTIPLICAMOS NUESTRAS FUNCIONES EN VARIOS CENTROS
- MANTENEMOS LA ESCUELA RURAL
- ES NUESTRO DERECHO



## CURSOS HOMOLOGADOS

100% ONLINE PARA OPOSICIONES  
y CONCURSO GENERAL DE TRASLADOS

Dirigidos a Funcionarios Docentes de Cualquier  
Etapa, Nivel y Especialidad Educativa, Opositores  
y Profesionales de la Educación y la Formación

**110 horas, períodos de 20 días,  
11 créditos tradicionales o 4 ECTS**

**-30%**  
A AFILIADOS  
**ANPE**

**NOVEDAD!**  
**-5%**  
ADICIONAL  
SI TE MATRICULAS  
DE 2 O MÁS CURSOS



C/Ejército, 23  
02002 Albacete

**967 607 349**  
[www.campuseducacion.com](http://www.campuseducacion.com)



[Campuseducacion.com](http://Campuseducacion.com)  
formación on-line



ENTIDAD COLABORADORA

Universidad  
Camilo José Cela