

ELECCIONES SINDICALES 2022



PROGRAMA ELECTORAL

CENTROS RURALES AGRUPADOS



TU VOTO, NUESTRA FUERZA

VOTA ANPE

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**

ELECCIONES SINDICALES 2022

TU VOTO, NUESTRA FUERZA



TU VOTO,
NUESTRA FUERZA

**VOTA
ANPE**

ELECCIONES
SINDICALES
2022

El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**
www.anpecastillalamancha.es

ANPE CONSIGUE IMPORTANTES MEJORAS PARA EL PROFESORADO AL ACUERDO PRESENTADO POR LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

→ DOS BLOQUES:



Primer bloque: cursos 22/23; 23/24 y 24/25.

- Medidas concretas y temporalizadas con compromiso presupuestario.



Segundo bloque: cursos 25/26; 26/27 y 27/28.

- Compromiso de seguir avanzando en la negociación y en la recuperación de medidas laborales de mejora.



» MEDIDAS MÁS DESTACADAS DEL PRIMER BLOQUE:

→ BAJADA PROGRESIVA DE RATIOS EN INFANTIL Y PRIMARIA:

- Máximo de **22 alumnos/aula** en Infantil y Primaria.
- Compromiso, adquirido en mesa sectorial, de negociar bajada de ratios en Secundaria y Bachillerato en el segundo bloque del acuerdo.

→ REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS:

Objetivo de cumplimiento de reducción de horario lectivo:

- 23 horas lectivas en Maestros.
- 18 horas lectivas en EEMM.
- **Curso 2023/24:**
 - **24 horas lectivas** para docentes de CEIP, CRAs y CEE.
 - Definición de plantillas orgánicas de EEMM a 18 horas lectivas
- **Curso 2024/25:**
 - **19 horas lectivas** para docentes de centros de EEMM.

→ VERANO INTERIN@S:

Curso actual 2022/23

- Contrato por el curso escolar completo a los que se les **adjudique plaza para todo el curso durante el mes de septiembre y octubre.**
 - **Más de 900 interinos/as** se beneficiarán de la medida este curso.
- **Compromiso de seguir negociando** para **reducir el número de meses trabajados** para la retribución y reconocimiento administrativo de los meses de verano (Acuerdo ANPE-MEC 1994).

→ OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO:

- **Aprobación anual de ofertas de empleo público, al máximo establecido en la Ley**, al objeto de dotar de mayor estabilidad a las plantillas de los centros educativos.

» MEDIDAS COMPLEMENTARIAS (SE CONCRETARÁN DURANTE EL PRIMER BLOQUE DEL ACUERDO):

- Incremento del número de días "Moscicosos".
- **Reuniones telemáticas** de órganos de coordinación docente para todos los centros educativos.
- **Plan de Reducción de la Burocracia.**
- Flexibilización de los **criterios para la dotación de apoyos en Educación Infantil.**
- **Nueva plataforma que mejore el actual sistema de adjudicación de sustituciones.**
- Estabilidad para el profesorado interino. **No caducidad de las notas de oposición desde 2010 en el nuevo Pacto de ordenación y gestión de listas de interinidades.**

**TU VOTO,
NUESTRA FUERZA**



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

LOGROS DE ANPE

» CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES

- Recuperación y mejora de la regulación de los "Moscicos".
- Recuperación y Mejora del Acuerdo de itinerancias.
- Recuperación del **cómputo de km realizados de ida y vuelta** al centro de destino o cabecera, para la compensación económica.
- **No aplicación de la reducción horaria durante el desplazamiento en los recreos.**
- **Complemento económico mensual** (14 pagas) para docentes itinerantes, según número de km semanales realizados
- **Incremento de horas de reducción para docentes compartidos y con ámbito de actuación.**
- **Compensación horaria semanal** para los docentes con ámbito de actuación con atención a demanda (Orientadores y PTSC), y cálculo de km en las mismas condiciones que itinerantes.
- Posibilidad de acumular las reducciones horarias en un **día completo.**
- Inclusión de **Orientadores y PTSC en el seguro de vida y accidentes.**
- Compromiso de revisión de la Orden 4/7/2000 sobre ayudas en compensación por daños causados en accidentes de tráfico (primas de seguro a todo riesgo, franquicia...).
- **No deducción de haberes** por Incapacidad Temporal (**desde enero de 2020**).
- **Recuperación de complemento de Maestros en IES (desde septiembre de 2020)**
- Una **hora complementaria menos** en los meses de junio y septiembre.
- No deducción de haberes por **cuidado de hijos menores** en domicilio con informe médico (Sentencia ganada por ANPE).
- **Cobro del verano para docentes interinos** con vacante y contratados en septiembre y octubre hasta 30 de junio.
- **Recuperación salarial** del 10% del complemento autonómico (3% del salario bruto) y un 0,5% adicional en 2019, por el Acuerdo de Marco 2016.



» CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- **Aplicación al ámbito docente de las medidas complementarias al II Plan Concilia.** Mejoras en los licencias, permisos y excedencias, destacando (curso 2018/19):
 - 2 días **"Moscicos"**, Compatibilidad para tiempos parciales (pendiente de regular), Asistencia a Tutorías en horario lectivo, **Licencias por Estudios, reducción de jornada y excedencia por trimestres...**



LOGROS DE

ANPE

» CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- Incremento del permiso de **Lactancia hasta los 16 meses**.
- “**Concursillo**” desligado del CGT.
- **Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE** (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por **cuidado de hijos con Covid**, cuarentena o enfermos.

» ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA

OPOSICIONES:

- **Gracias a ANPE, más de 5.000 docentes son funcionarios de carrera o en prácticas (20% de la plantilla orgánica).** ANPE ha sido el único sindicato que ha apoyado todas las OEP máximas de la legislatura, a excepción de la impuesta por la Ley 20/21. Respecto al cuerpo de Maestros:
 - **2019: 1.050 plazas Maestros.**
 - **2022: 1.035 plazas Maestros.**
 - **2024: 1.000 plazas de Maestros a convocar en 2024: 676 plazas de reposición de Maestros de 2022 aprobadas por ANPE, a las que se sumarán las jubilaciones de 2023.**
- Inclusión en las Órdenes de Funcionamiento de la **posibilidad de reuniones telemáticas fuera del centro para órganos colegiados y de coordinación docente.**
- **2100 docentes más que en 2018** (según datos del censo electoral).
- Reducción de **ratios** y del número mínimo de alumnos para el **mantenimiento y reapertura de centros.**
- Recuperación de **parte de los apoyos de Educación Infantil.**
- **Reconocimiento** de los meses de verano desde 2012 para el **baremo de Listas de Interinos.**



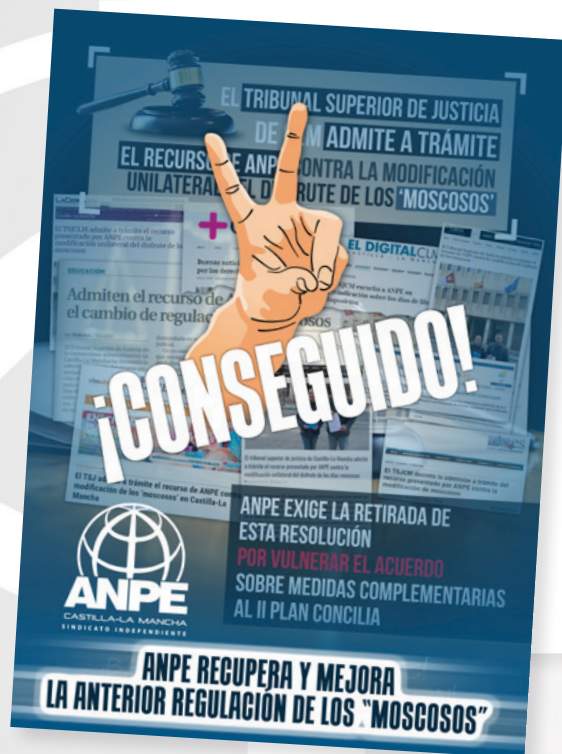
EN PANDEMIA

- Contratación de profesorado de refuerzo para cumplir las medidas higiénico-sanitarias, y **mantenimiento durante el curso 2021-22** mientras otras CCAA los suprimieron.
- **Vacunación prioritaria** y voluntaria como grupo de riesgo.
- Posibilidad de **teletrabajo** para evitar contactos.
- Reducción horaria responsable Covid.
- Sustitución de docentes embarazadas y personal vulnerable hasta adaptación de puesto.
- Docentes con Covid o cuarentena:
 - **Derecho a incorporarse a puestos adjudicados** como interino, con reconocimiento administrativo y económico.
 - Repetición de prueba en Oposiciones a aspirantes positivos o en cuarentena.

TU VOTO,
NUESTRA FUERZAVOTA
ANPEEl Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



LOGROS DE ANPE



» ÉXITOS DEL SERVICIO JURÍDICO DE ANPE

- Recuperación y mejora de la anterior regulación de los Moscosos (Recurso ante el Tribunal Superior de Justicia).
- Obtención de varias plazas como funcionario de carrera, por recurso, sin modificar la lista de seleccionados.
- Cientos de recursos ganados: deducciones de haberes, reconocimiento de servicios, incapacidades temporales, jubilaciones por incapacidad, adjudicaciones erróneas, maternidad, paternidad, CGT, Oposiciones, Listas de Interinos, adjudicaciones "a la carta"...
- Defensa exitosa en procedimientos disciplinarios ante la administración.
- Defensa penal exitosa ante denuncias falsas.
- Cobro de complementos por cargos para sustitutos de titulares.
- Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos.



» DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- Dedicación, a petición de ANPE, de una calle o espacio público al Profesorado en Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo y Talavera de la Reina.
- Protección jurídica y apoyo psicológico, a través del servicio gratuito del Defensor del Profesor de ANPE, a 344 docentes (desde septiembre de 2018) que han sufrido situaciones de violencia escolar.
- Mejora de la concienciación social sobre la importancia de la labor docente, el respeto a la autonomía pedagógica y la consideración de autoridad pública.



REIVINDICACIONES DE **ANPE**--→ **CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES**

- Inclusión del Cuerpo de Maestros en el Grupo A1, manteniendo el cuerpo docente.
- **Carrera profesional.**
- **Mejora de la cuantía por kilometraje**, ajustada a la realidad actual.
- **Incremento** anual, acorde al IPC, de la **compensación económica** para quienes no hagan uso de la reducción horaria.
- **Compensación por prima de seguro** a aquellos docentes con seguro a todo riesgo.
- **Descuento con Aseguradoras** para itinerantes o un fondo por compensación para ello.
- **Ayuda para la compra de vehículos.**
- Incluir en el **seguro de accidentes a Orientadores, PTSC y Equipos Directivos, que se desplacen a demanda.**
- Adaptación de puesto itinerante para **docentes embarazadas** desde el tercer mes de gestación o desde la solicitud de la madre, y para aquellas que se encuentren en **tratamientos de fertilidad.**
- Recuperación del **poder adquisitivo perdido y paga extra al 100% de todos los complementos.**
- **Compatibilidad** para todo el profesorado, **independientemente del tipo de jornada.**
- Complementos económicos por desempeño de **funciones específicas.**
- Recuperación del **Acuerdo ANPE-MEC de 1994:** cobro del verano para docentes interinos con al menos 5 meses y medio trabajados durante un curso escolar.

- **Incremento de los días “Moscicos”** en función de los trienios y sexenios (“Canosos”).
- **Gratificación** por la realización de **viajes educativos.**
- Recuperación del **Plan de Acción Social** y de las **Ayudas por Formación.**
- **Retribución de tutorías** de Funcionarios en Prácticas y alumnos de Grado.
- **Matrícula gratuita** en las universidades y en los centros de Régimen Especial: EOI, Conservatorios...
- **Jubilación anticipada e incentivada y medicamentos gratuitos** para docentes jubilados
- **Formación del profesorado en horario lectivo.**
- Medidas de mejora de la convivencia en los centros y protección jurídica del profesorado.
- **Equiparación con las mejores condiciones laborales** que disfrutaban otras CCAA.
- **Equiparación salarial** con las CCAA mejor retribuidas.

www.anpecastillalamancha.es



TU VOTO,
NUESTRA FUERZA

**VOTA
ANPE**



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



REIVINDICACIONES DE ANPE

→ ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA

- **Aumento de la inversión en Educación** hasta un mínimo del 6% del PIB.
- Reducción del horario lectivo: máximo **21 horas lectivas para el cuerpo de Maestros**.
- Reducción horaria retribuida para **los mayores de 55 años**.
- Elaboración de una **orden e instrucciones de organización y funcionamiento para los CRAs**.
- **Equipo Directivo completo** independientemente del número de unidades del CRA.
- **Incremento de la dotación económica** para el funcionamiento de los CRAs, ya que el mantenimiento de los mismos se multiplica por cada una de las secciones.
- Reducción de **ratios para centros incompletos y agrupaciones mixtas**.
- Reducción del número de alumnos para crear una unidad y el de niveles para crear una segunda unidad.
- **Plan plurianual de bajada de ratios** para reducir a un máximo de: 15 alumnos del mismo nivel en 3 años, 18 alumnos del mismo nivel en 4 y 5 años, 20 en Ed. Primaria.
- **Reducción de la burocracia**.
- Instaurar la figura del **Profesor Volante** para atender ausencias imprevistas y urgentes.
- **Sustitución inmediata** del profesorado.
- Recuperación e incremento de **los apoyos de Educación Infantil**.
- Flexibilidad para determinar el **Periodo de Adaptación en Ed. Infantil**.
- Dotación de **profesorado para desdobles, apoyos y refuerzos** en materias instrumentales, apoyos e inclusión.



- **Un PT y un AL para cada CRA y dotación de cupo extra en función de las necesidades.**
- Reducción de ratios en función del número de **ACNEAES** y que cada **ACNEE** compute como **3 puestos escolares**.
- Un **orientador/a** por cada **CRA**.
- Dotación inmediata de ATEs ante solicitudes justificadas.
- Formación voluntaria, incentivada y en horario lectivo del proceso de **formación en competencias digitales**.
- **Actualización y mejora de la aplicación DELPHOS.**
- **Personal administrativo** en todos los centros.
- Dotación y actualización de **recursos y medios informáticos**.
- Dotación de **auxiliares de conversación** y más recursos a todos los centros con PILE.
- **Incrementar las jornadas de los contratos a tiempo parcial con otras funciones** (apoyos, desdobles, refuerzos).

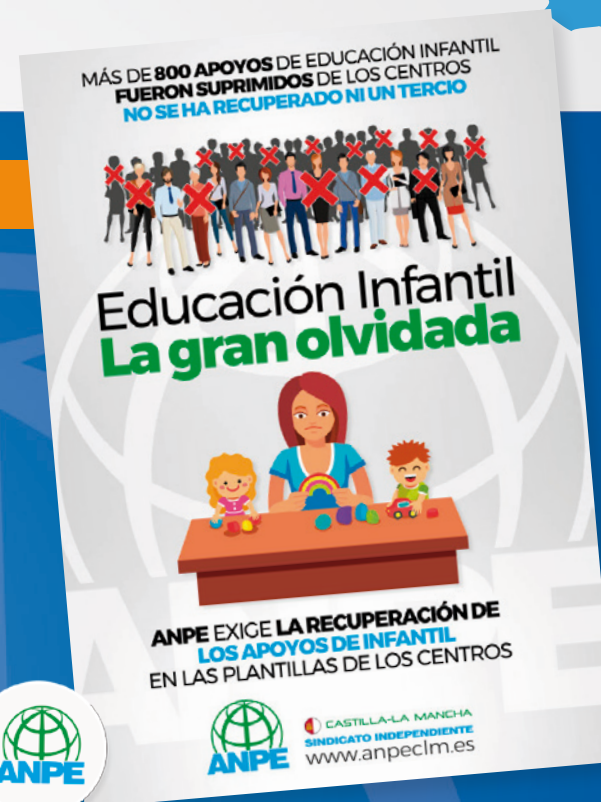
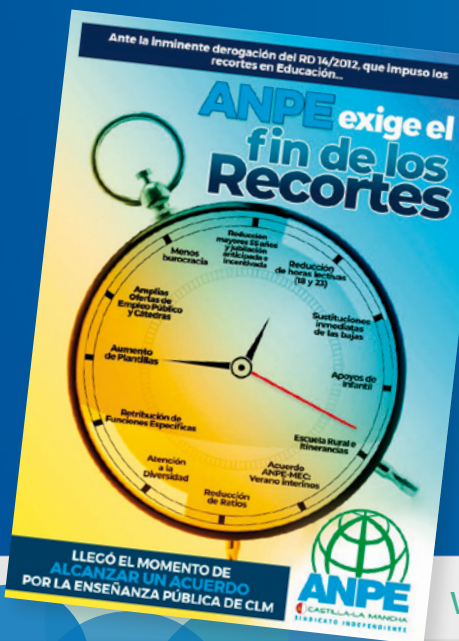


REIVINDICACIONES DE

ANPE

→ CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- **Modificación del Real Decreto de Concurso de Traslados.**
- Unificación en la aplicación de los **criterios de baremación del CGT.**
- **Permutas** con carácter provisional de un curso académico.
- **Diferenciación de los procesos de petición de destinos** para los funcionarios en prácticas e interinos.
- Adelanto y mejora de los **procesos de adjudicación de destinos y publicación de todas las vacantes disponibles** para funcionarios de carrera, en prácticas e interinos.
- Oferta de adjudicaciones de vacantes durante todo el curso a **comisiones de servicio humanitarias y de conciliación.**
- Comisiones de conciliación para **cuidado de hijos menores hasta 12 años.**
- Año sabático.
- **Equiparación de permisos, licencias y excedencias con el resto de funcionarios y con docentes de otras CCAA.**
- **Regulación del permiso por cuidado de hijo/a menor enfermo en el domicilio** (sentencia ganada por ANPE).





REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ SALUD LABORAL

- Dotación de la figura de la **enfermera escolar y desfibriladores en todos los centros.**
- **Reconocimientos médicos voluntarios** para todo el profesorado.
- **Ampliación del catálogo de enfermedades profesionales** del personal docente (afonía, ansiedad estrés, depresión, lesiones músculo-esqueléticas -LME...).
- Protocolo eficaz y rápido de **adaptación y/o cambio de puesto de trabajo**, por motivos de salud o discapacidad.
- **Protocolos de Actuación** ante determinadas situaciones:
 - **Brotes y plagas** infectocontagiosas.
 - **Inclemencias meteorológicas.**
 - **Olas de calor** y altas temperaturas en las aulas.
 - Incidencias ante la no **recogida del alumnado** por parte de las familias.
 - **Riesgos laborales.**

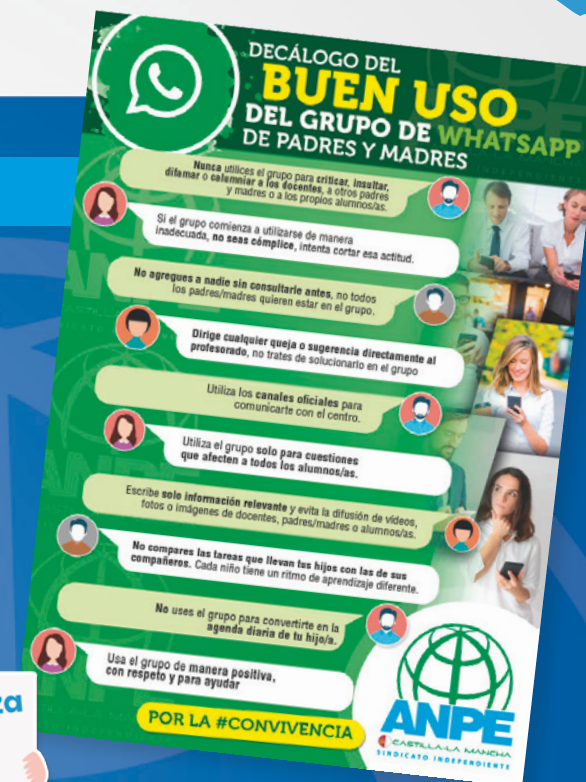




REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- **Acuerdo por la Enseñanza Pública** de CLM.
- **Claustro como líder educativo** de todas las decisiones del centro educativo.
- Inclusión en la Ley de Autoridad:
 - Obligatoriedad de la **JCCM de personarse como acusación particular ante casos de agresiones a docentes.**
 - **Campañas de sensibilización y protocolo de actuación** frente a los distintos tipos de violencia y acoso a los docentes.
 - **Plan de acompañamiento psicológico** para el profesorado.
 - **Seguro de cobertura de daños materiales y personales** derivados de la labor docente.
 - **Protección y presunción de veracidad ante las decisiones pedagógicas, principalmente en la evaluación.**



ELECCIONES SINDICALES 2022:
PROGRAMAS Y CANDIDATURAS



TU VOTO, NUESTRA FUERZA



**VOTA
ANPE**

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**