

ELECCIONES SINDICALES 2022



# PROGRAMA ELECTORAL

EQUIPOS DE ATENCIÓN EDUCATIVA  
HOSPITALARIA Y DOMICILIARIA



TU VOTO, NUESTRA FUERZA

# VOTA ANPE

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**

## ANPE CONSIGUE IMPORTANTES MEJORAS PARA EL PROFESORADO AL ACUERDO PRESENTADO POR LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN



### → DOS BLOQUES:

- **Primer bloque: cursos 22/23; 23/24 y 24/25.**
  - Medidas concretas y temporalizadas con compromiso presupuestario.
- **Segundo bloque: cursos 25/26; 26/27 y 27/28.**
  - Compromiso de seguir avanzando en la negociación y en la recuperación de medidas laborales de mejora.

### ➤ MEDIDAS MÁS DESTACADAS DEL PRIMER BLOQUE:

#### → BAJADA PROGRESIVA DE RATIOS EN INFANTIL Y PRIMARIA:

- Máximo de **22 alumnos/aula** en Infantil y Primaria.
- Compromiso, adquirido en mesa sectorial, de negociar bajada de ratios en Secundaria y Bachillerato en el segundo bloque del acuerdo.

#### → REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS:

##### Objetivo de cumplimiento de reducción de horario lectivo:

- 23 horas lectivas en Maestros.
- 18 horas lectivas en EEMM.
- **Curso 2023/24:**
  - **24 horas lectivas** para docentes de CEIP, CRAs y CEE.
  - Definición de plantillas orgánicas de EEMM a 18 horas lectivas
- **Curso 2024/25:**
  - **19 horas lectivas** para docentes de centros de EEMM.

#### → VERANO INTERIN@S:

##### Curso actual 2022/23

- Contrato por el curso escolar completo a los que se les **adjudique plaza para todo el curso durante el mes de septiembre y octubre.**
  - **Más de 900 interinos/as** se beneficiarán de la medida este curso.
- **Compromiso de seguir negociando** para **reducir el número de meses trabajados** para la retribución y reconocimiento administrativo de los meses de verano (Acuerdo ANPE-MEC 1994).

#### → OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO:

- **Aprobación anual de ofertas de empleo público, al máximo** establecido en la Ley, al objeto de dotar de mayor estabilidad a las plantillas de los centros educativos.

### ➤ MEDIDAS COMPLEMENTARIAS (SE CONCRETARÁN DURANTE EL PRIMER BLOQUE DEL ACUERDO):

- Incremento del número de días “Moscosos”.
- **Reuniones telemáticas** de órganos de coordinación docente para todos los centros educativos.
- **Plan de Reducción de la Burocracia.**
- Flexibilización de los **criterios para la dotación de apoyos en Educación Infantil.**
- **Nueva plataforma que mejore el actual sistema de adjudicación de sustituciones.**
- Estabilidad para el profesorado interino. **No caducidad de las notas de oposición desde 2010 en el nuevo Pacto de ordenación y gestión de listas de interinidades.**





Para ANPE, el profesorado que desempeña su labor docente en los EAEHD merece una consideración especial por las particularidades de su puesto de trabajo, de ahí que desde ANPE planteamos unas propuestas y reivindicaciones concretas para estos EAEHD.

Además de los logros generales de estos últimos años y las reivindicaciones de ANPE para los distintos tipos de centros y que afectan a todo el profesorado, planteamos las siguientes reivindicaciones para los EAEHD:

- Contar con una **mayor dotación económica** para gestionar las aulas.
- Aumento de los **complementos económicos** que percibe el profesorado de los EAEHD.
- **Complemento de Maestro en IES** para los maestros que forman parte del equipo y dan docencia a alumnos de secundaria.
- **Ampliación del derecho de atención a los niveles no obligatorios** (Educación Infantil y Bachillerato).
- **Aumento de las horas de atención por alumno y consiguiente aumento de plantilla.**
- Establecer criterios, en función del tamaño del hospital, para la **creación de aulas de adultos.**
- **Actualización** de la indemnización por kilometraje.
- **Acuerdo de Itinerancias específico para este colectivo.**
- **Abono de los desplazamientos dentro de la misma localidad y reducción horaria por los mismos.**
- Posibilidad de **ayuda psicológica para los docentes** de los Equipos de Atención Hospitalaria.
- **Formación específica** para atender a su alumnado.
- **Promover y facilitar el intercambio de experiencias** entre los distintos EAEHD de la región y de otras comunidades autónomas.
- Herramientas de mejora de la **coordinación del equipo educativo con el sanitario.**
- **Mejorar la prevención de riesgos laborales y para la salud** para los docentes (mayor número de controles sanitarios, con una regularidad al menos trimestral).



ELECCIONES SINDICALES 2022:  
PROGRAMAS Y CANDIDATURAS



**TU VOTO, NUESTRA FUERZA**



**VOTA  
ANPE**

El Sindicato de **Docentes de la Enseñanza Pública**