

ELECCIONES SINDICALES 2022



PROGRAMA ELECTORAL

CENTROS DE EDUCACIÓN ESPECIAL



TU VOTO, NUESTRA FUERZA

VOTA ANPE

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**

ELECCIONES SINDICALES 2022

TU VOTO, NUESTRA FUERZA



TU VOTO,
NUESTRA FUERZA

**VOTA
ANPE**

ELECCIONES
SINDICALES
2022

El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**
www.anpecastillalamancha.es

ANPE CONSIGUE IMPORTANTES MEJORAS PARA EL PROFESORADO AL ACUERDO PRESENTADO POR LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

→ DOS BLOQUES:



Primer bloque: cursos 22/23; 23/24 y 24/25.

- Medidas concretas y temporalizadas con compromiso presupuestario.



Segundo bloque: cursos 25/26; 26/27 y 27/28.

- Compromiso de seguir avanzando en la negociación y en la recuperación de medidas laborales de mejora.



» MEDIDAS MÁS DESTACADAS DEL PRIMER BLOQUE:

→ BAJADA PROGRESIVA DE RATIOS EN INFANTIL Y PRIMARIA:

- Máximo de **22 alumnos/aula** en Infantil y Primaria.
- Compromiso, adquirido en mesa sectorial, de negociar bajada de ratios en Secundaria y Bachillerato en el segundo bloque del acuerdo.

→ REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS:

Objetivo de cumplimiento de reducción de horario lectivo:

- 23 horas lectivas en Maestros.
- 18 horas lectivas en EEMM.
- **Curso 2023/24:**
 - **24 horas lectivas** para docentes de CEIP, CRAs y CEE.
 - Definición de plantillas orgánicas de EEMM a 18 horas lectivas
- **Curso 2024/25:**
 - **19 horas lectivas** para docentes de centros de EEMM.

→ VERANO INTERIN@S:

Curso actual 2022/23

- Contrato por el curso escolar completo a los que se les **adjudique plaza para todo el curso durante el mes de septiembre y octubre.**
 - **Más de 900 interinos/as** se beneficiarán de la medida este curso.
- **Compromiso de seguir negociando para reducir el número de meses trabajados** para la retribución y reconocimiento administrativo de los meses de verano (Acuerdo ANPE-MEC 1994).

→ OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO:

- **Aprobación anual de ofertas de empleo público, al máximo establecido en la Ley**, al objeto de dotar de mayor estabilidad a las plantillas de los centros educativos.

» MEDIDAS COMPLEMENTARIAS (SE CONCRETARÁN DURANTE EL PRIMER BLOQUE DEL ACUERDO):

- Incremento del número de días "Moscicosos".
- **Reuniones telemáticas** de órganos de coordinación docente para todos los centros educativos.
- **Plan de Reducción de la Burocracia.**
- Flexibilización de los **criterios para la dotación de apoyos en Educación Infantil.**
- **Nueva plataforma que mejore el actual sistema de adjudicación de sustituciones.**
- Estabilidad para el profesorado interino. **No caducidad de las notas de oposición desde 2010 en el nuevo Pacto de ordenación y gestión de listas de interinidades.**

**TU VOTO,
NUESTRA FUERZA**



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

LOGROS DE **ANPE**

» CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES

- Recuperación y mejora de la regulación de los “Moscosos” (Acuerdo previo al fallo del TSJ ante el recurso de ANPE).
- **No deducción de haberes** por Incapacidad Temporal (desde enero de 2020).
- Una **hora complementaria menos en los meses de junio y septiembre**.
- No deducción de haberes por **cuidado de hijos menores** en domicilio con informe médico (Sentencia ganada por ANPE).
- **Cobro del verano para docentes interinos** con vacante y contratados en septiembre y octubre hasta 30 de junio.
- **Recuperación salarial** del 10% del complemento autonómico (3% del salario bruto) y un 0,5% adicional en 2019, por Acuerdo Marco 2016.



» CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- **Aplicación al ámbito docente de las medidas complementarias al II Plan Concilia.** Mejoras en los licencias, permisos y excedencias, destacando (curso 2018/19):
 - 2 días “Moscosos”, Compatibilidad para tiempos parciales (pendiente de regular), Asistencia a Tutorías en horario lectivo, **Licencias por Estudios, reducción de jornada y excedencia por trimestres,...**
 - Incremento del permiso de **Lactancia hasta los 16 meses.**
 - “Concursillo” desligado del CGT.
 - **Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE** (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por **cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos.**



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

www.anpecastillalamancha.es



LOGROS DE

ANPE

» ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA

OPOSICIONES:

- Gracias a ANPE, más de 5.000 docentes son funcionarios de carrera o en prácticas (20% de la plantilla orgánica). ANPE ha sido el único sindicato que ha apoyado todas las OEP máximas de la legislatura, a excepción de la impuesta por la Ley 20/21.
- Creación en plantilla de las plazas consolidadas los tres últimos cursos y con previsión de continuidad (UEE, CEE, Programas Específicos de FP).
- Reuniones telemáticas fuera del centro para órganos colegiados (Claustro y Consejo Escolar) y para tutoría con familias.
- Reducción de ratios de atención.
- Reconocimiento de los meses de verano desde 2012 para el baremo de Listas de Interinos.


www.anpecastillalamancha.es


EN PANDEMIA

- Contratación de profesorado de refuerzo para cumplir las medidas higiénico-sanitarias, y mantenimiento durante el curso 2021-22 mientras otras CCAA los suprimieron.
- Vacunación prioritaria y voluntaria como grupo de riesgo.
- Posibilidad de teletrabajo para evitar contactos.
- Reducción horaria responsable Covid.
- Sustitución de docentes embarazadas y personal vulnerable hasta adaptación de puesto.
- Docentes con Covid o cuarentena:
 - Derecho a incorporarse a puestos adjudicados como interino, con reconocimiento administrativo y económico.
 - Repetición de prueba en Oposiciones a aspirantes positivos o en cuarentena.

TU VOTO,
NUESTRA FUERZAVOTA
ANPEEl Sindicato de Docentes de la
Enseñanza Pública



LOGROS DE ANPE



» ÉXITOS DEL SERVICIO JURÍDICO DE ANPE

- Recuperación y mejora de la anterior regulación de los Moscosos (Recurso ante el Tribunal Superior de Justicia, TSJ).
- Obtención de varias plazas como funcionario de carrera, por recurso, sin modificar la lista de seleccionados.
- Cientos de recursos ganados: deducciones de haberes, reconocimiento servicios, incapacidades temporales, jubilaciones por incapacidad, adjudicaciones erróneas, maternidad, paternidad, CGT, Oposiciones, Listas Interinos, adjudicaciones "a la carta"...
- Defensa exitosa en procedimientos disciplinarios ante la administración.
- Defensa penal exitosa ante denuncias falsas.
- Cobro de complementos por cargos para sustitutos de titulares.
- Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por **cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos**.



» DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- Dedicación, a petición de ANPE, de una calle o espacio público al Profesorado en Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo y Talavera de la Reina.
- Protección jurídica y apoyo psicológico, a través del servicio gratuito del **Defensor de Profesor de ANPE, a 344 docentes** (desde septiembre de 2018) que han sufrido situaciones de violencia escolar.
- Mejora de la concienciación social sobre la importancia de la labor docente, el respeto a la autonomía pedagógica y la consideración de autoridad pública.



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

www.anpecastillalamancha.es



REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES

- Inclusión del Cuerpo de Maestros en el Grupo A1, manteniendo el cuerpo docente.
- Carrera profesional.
- **Extensión del Complemento de Maestro en IES** para docentes de Centros de Educación Especial.
- Recuperación del **poder adquisitivo perdido y paga extra al 100% de todos los complementos.**
- **Compatibilidad** para todo el profesorado, **independientemente del tipo de jornada.**
- Complementos económicos por desempeño de **funciones específicas.**
- Recuperación del **Acuerdo ANPE-MEC de 1994:** cobro del verano para docentes interinos con al menos 5 meses y medio trabajados durante un curso escolar.
- **Incremento de los días "Moscosos"** en función de los trienios y sexenios ("**Canosos**").
- **Gratificación** por la realización de **viajes educativos.**
- Recuperación del **Plan de Acción Social** y de las **Ayudas por Formación.**
- **Retribución tutorías** de Funcionarios en Prácticas y alumnos de Grado.
- **Matrícula gratuita** en las universidades y en los centros de Régimen Especial: EOI, Conservatorios,...
- **Jubilación anticipada e incentivada y medicamentos gratuitos** para docentes jubilados
- **Formación del profesorado en horario lectivo.**
- **Equiparación con las mejores condiciones laborales** que disfrutaban otras CCAA.
- **Equiparación salarial** con las CCAA mejor retribuidas.

DOCENTES, ESENCIALES



www.anpecastillalamancha.es

TU VOTO,
NUESTRA FUERZA

**VOTA
ANPE**



ELECCIONES
SINDICALES
2022

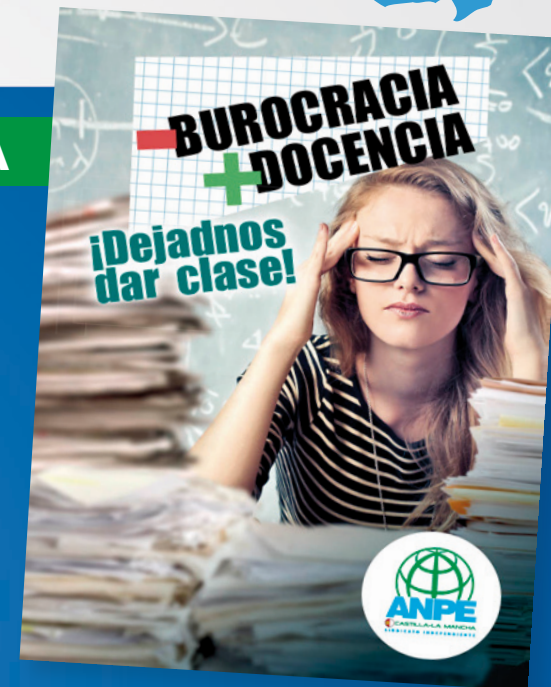
El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA

- **Aumento de la inversión en Educación** hasta un mínimo del 6% del PIB.
- Reducción de horario lectivo: **máximo de 21 horas lectivas**.
- Reducción horaria retribuida **para los mayores de 55 años**.
- Revisión de las actuales **Órdenes de Organización y Funcionamiento de los centros de Educación Especial**.
- Modificación de la **Orden que regula los Programas de Formación de Transición a la Vida Adulta**, y **recuperación de los docentes de PT** suprimidos por su aplicación.
- **Creación en plantilla de los puestos consolidados de los profesores especialistas en sectores singulares**.
- **Agilización de los tiempos en la dotación de materiales y recursos** para el alumnado a través del SAAE.
- **Reducción de la ratio de alumnado para PT y AL**, y dotación de cupo extra en función de las necesidades.
- **Reducción de la burocracia**.



- Instaurar la figura del **Profesor Volante** para atender ausencias imprevistas y urgentes.
- **Sustitución inmediata** del profesorado de CEE y UEE.
- **Incremento de la dotación económica** para el funcionamiento de los centros de educación especial.
- Plan específico de **inversión en infraestructuras para renovación**, dotación y adecuación de instalaciones.
- Al menos, un **orientador/a y PTSC por cada Centro de Educación Especial**.
- Formación voluntaria, incentivada y en horario lectivo del proceso de la **formación en competencias digitales**.
- **Actualización y mejora de la aplicación DELPHOS**.
- **Personal administrativo** en todos los centros.
- Dotación y actualización de **recursos y medios informáticos**.



REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

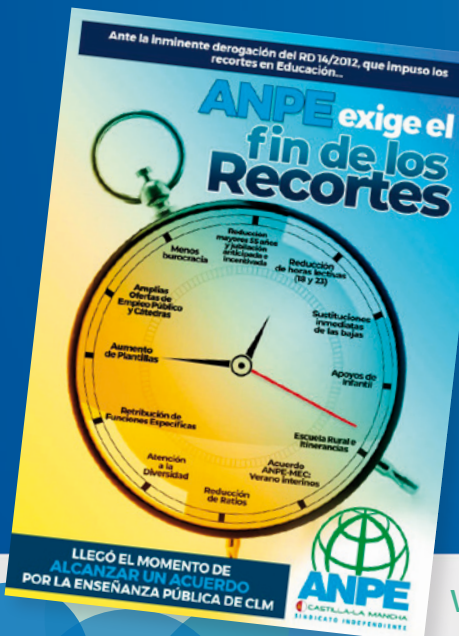
- **Modificación del Real Decreto de Concurso de Traslados.**
- Unificación en la aplicación de los **criterios de baremación del CGT.**
- **Permutas** con carácter provisional de un curso académico.
- **Diferenciación de los procesos de petición de destinos** para los funcionarios en prácticas e interinos.
- Adelanto y mejora de los **procesos de adjudicación de destinos y publicación de todas las vacantes disponibles** para funcionarios de carrera, en prácticas e interinos.
- Oferta de adjudicaciones de vacantes durante todo el curso a **comisiones de servicio humanitarias y de conciliación.**
- Comisiones de conciliación para **cuidado de hijos menores hasta 12 años.**
- Año sabático.
- **Equiparación de permisos, licencias y excedencias con el resto de funcionarios y con docentes de otras CCAA.**
- **Regulación del permiso por cuidado de hijo/a menor enfermo en el domicilio** (sentencia ganada por ANPE).



ANPE EXIGE LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO PARA EL HORARIO NO LECTIVO



ANPE exige que cada centro educativo establezca, en base a su autonomía de organización, que las reuniones de órganos colegiados, coordinación y del horario no lectivo que determinen, puedan realizarse de forma telemática fuera del centro.



TU VOTO,
NUESTRA FUERZA

**VOTA
ANPE**



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

www.anpecastillalamancha.es



REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ SALUD LABORAL

- Dotación de la figura de la **enfermera escolar y desfibriladores en todos los centros.**
- **Reconocimientos médicos voluntarios** para todo el profesorado.
- **Ampliar el catálogo de enfermedades profesionales** del personal docente (afonía, ansiedad estrés, depresión, lesiones músculo esqueléticas -LME-,...).
- Protocolo eficaz y rápido de **adaptación y/o cambio de puesto de trabajo**, por motivos de salud o discapacidad.
- **Protocolos de Actuación** ante determinadas situaciones:
 - **Brotos y plagas** infectocontagiosas.
 - **Inclemencias meteorológicas.**
 - **Olas de calor** y altas temperaturas en las aulas.
 - **Riesgos laborales.**

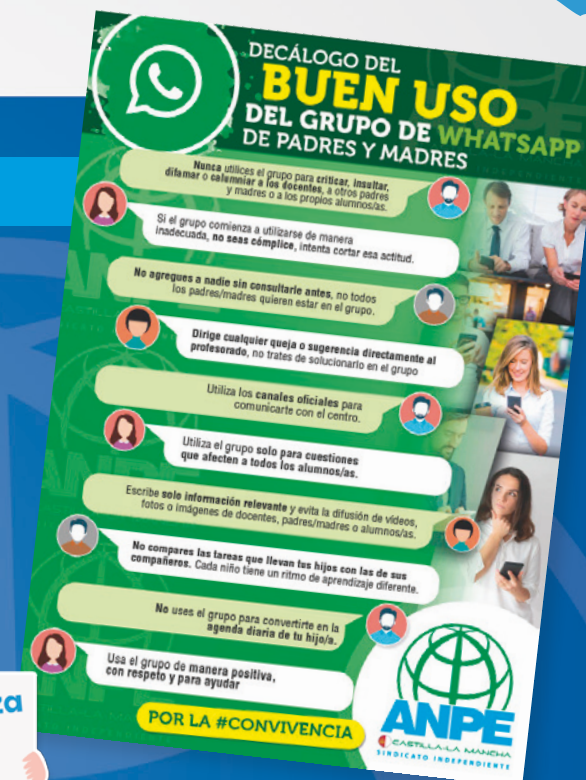




REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- **Acuerdo por la Enseñanza Pública** de CLM.
- **Claustro como líder educativo** de todas las decisiones del centro educativo.
- Inclusión en la Ley de Autoridad:
 - Obligatoriedad de la **JCCM de personarse como acusación particular ante casos de agresiones a docentes.**
 - **Campañas de sensibilización y protocolo de actuación** frente a los distintos tipos de violencia y acoso a los docentes.
 - **Plan de acompañamiento psicológico** para el profesorado.
 - **Seguro de cobertura de daños materiales y personales** derivados de la labor docente.
 - **Protección y presunción de veracidad ante las decisiones pedagógicas, principalmente en la evaluación.**



ELECCIONES SINDICALES 2022:
PROGRAMAS Y CANDIDATURAS



TU VOTO, NUESTRA FUERZA



**VOTA
ANPE**

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**