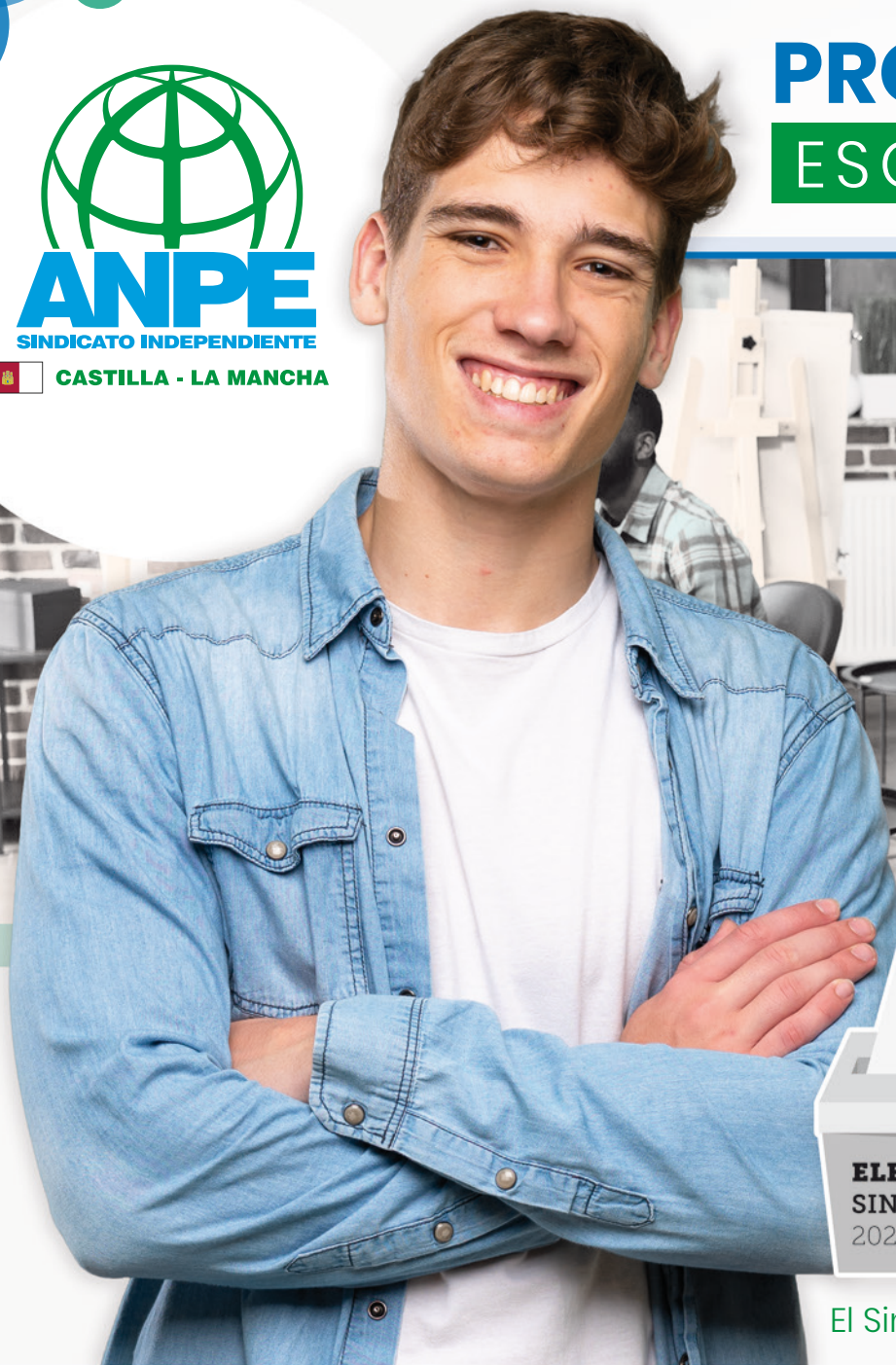


ELECCIONES SINDICALES 2022



PROGRAMA ELECTORAL

ESCUELAS DE ARTE



TU VOTO, NUESTRA FUERZA

VOTA ANPE

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**

ELECCIONES SINDICALES 2022

TU VOTO, NUESTRA FUERZA



TU VOTO,
NUESTRA FUERZA

**VOTA
ANPE**

ELECCIONES
SINDICALES
2022

El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**
www.anpecastillalamancha.es

ANPE CONSIGUE IMPORTANTES MEJORAS PARA EL PROFESORADO AL ACUERDO PRESENTADO POR LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

→ DOS BLOQUES:



Primer bloque: cursos 22/23; 23/24 y 24/25.

- Medidas concretas y temporalizadas con compromiso presupuestario.



Segundo bloque: cursos 25/26; 26/27 y 27/28.

- Compromiso de seguir avanzando en la negociación y en la recuperación de medidas laborales de mejora.



» MEDIDAS MÁS DESTACADAS DEL PRIMER BLOQUE:

→ BAJADA PROGRESIVA DE RATIOS EN INFANTIL Y PRIMARIA:

- Máximo de **22 alumnos/aula** en Infantil y Primaria.
- Compromiso, adquirido en mesa sectorial, de negociar bajada de ratios en Secundaria y Bachillerato en el segundo bloque del acuerdo.

→ REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS:

Objetivo de cumplimiento de reducción de horario lectivo:

- 23 horas lectivas en Maestros.
- 18 horas lectivas en EEMM.
- **Curso 2023/24:**
 - **24 horas lectivas** para docentes de CEIP, CRAs y CEE.
 - Definición de plantillas orgánicas de EEMM a 18 horas lectivas
- **Curso 2024/25:**
 - **19 horas lectivas** para docentes de centros de EEMM.

→ VERANO INTERIN@S:

Curso actual 2022/23

- Contrato por el curso escolar completo a los que se les **adjudique plaza para todo el curso durante el mes de septiembre y octubre.**
 - **Más de 900 interinos/as** se beneficiarán de la medida este curso.
- **Compromiso de seguir negociando para reducir el número de meses trabajados** para la retribución y reconocimiento administrativo de los meses de verano (Acuerdo ANPE-MEC 1994).

→ OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO:

- **Aprobación anual de ofertas de empleo público, al máximo establecido en la Ley**, al objeto de dotar de mayor estabilidad a las plantillas de los centros educativos.

» MEDIDAS COMPLEMENTARIAS (SE CONCRETARÁN DURANTE EL PRIMER BLOQUE DEL ACUERDO):

- Incremento del número de días "Moscicosos".
- **Reuniones telemáticas** de órganos de coordinación docente para todos los centros educativos.
- **Plan de Reducción de la Burocracia.**
- Flexibilización de los **criterios para la dotación de apoyos en Educación Infantil.**
- **Nueva plataforma que mejore el actual sistema de adjudicación de sustituciones.**
- Estabilidad para el profesorado interino. **No caducidad de las notas de oposición desde 2010 en el nuevo Pacto de ordenación y gestión de listas de interinidades.**

**TU VOTO,
NUESTRA FUERZA**



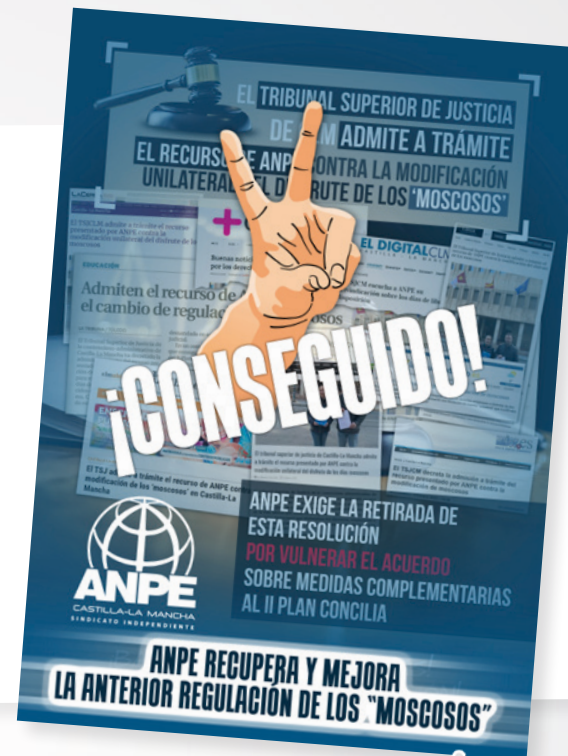
El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



LOGROS DE ANPE

» CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES

- Recuperación y mejora de la regulación de los “Moscosos” (Acuerdo previo al fallo del TSJ ante el recurso de ANPE).
- **No deducción de haberes** por Incapacidad Temporal (desde enero de 2020).
- No deducción de haberes por **cuidado de hijos menores** en domicilio con informe médico (Sentencia ganada por ANPE).
- **Recuperación salarial** del 10% del complemento autonómico (3% del salario bruto) y un 0,5% adicional en 2019, por Acuerdo Marco 2016.
- **Reuniones telemáticas fuera del centro** para órganos colegiados (Claustro y Consejo Escolar) y para tutoría con familias.
- **Cobro del verano para docentes interinos** con vacante y contratados en septiembre y octubre hasta 30 de junio.
- **Reconocimiento** de los meses de verano desde 2012 para el **baremo de Listas de Interinos**.

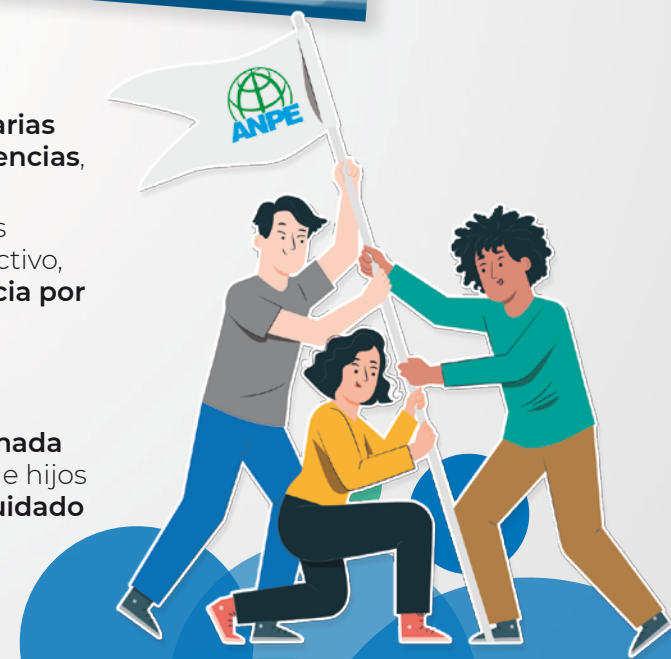


» CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- Aplicación al ámbito docente de las medidas complementarias al II Plan Concilia. Mejoras en las licencias, **permisos y excedencias**, destacando (curso 2018/19):
 - 2 días “**Moscosos**”, **Compatibilidad** para tiempos parciales (pendiente de regular), Asistencia a **Tutorías** en horario lectivo, **Licencias por Estudios**, **reducción** de jornada y **excedencia** por trimestres...
- Incremento del permiso de **Lactancia** hasta los 16 meses.
- “**Concursillo**” desligado del CGT.
- Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por **cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos**.



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública





LOGROS DE

ANPE

» EN PANDEMIA

- Contratación de profesorado de refuerzo, y mantenimiento durante el curso 2021-22 mientras otras CCAA los suprimieron.
- Vacunación prioritaria y voluntaria como grupo de riesgo.
- Posibilidad de teletrabajo para evitar contactos.
- Reducción horaria responsable Covid.
- Sustitución de docentes embarazadas y personal vulnerable hasta adaptación de puesto.
- Docentes con Covid o cuarentena. Después de la recuperación o alta:
 - Derecho a incorporarse a puestos adjudicados como interino, con reconocimiento administrativo y económico.
 - Repetición de prueba en Oposiciones.

TU VOTO,
NUESTRA FUERZA**VOTA
ANPE**



LOGROS DE ANPE



» ÉXITOS DEL SERVICIO JURÍDICO DE ANPE

- Recuperación y mejora de la anterior regulación de los Moscosos (Recurso ante el Tribunal Superior de Justicia).
- Obtención de varias plazas como funcionario de carrera, por recurso, sin modificar la lista de seleccionados.
- Cientos de recursos ganados: deducciones de haberes, reconocimiento de servicios, incapacidades temporales, jubilaciones por incapacidad, adjudicaciones erróneas, maternidad, paternidad, CGT, Oposiciones, Listas de Interinos, adjudicaciones "a la carta"...
- Defensa exitosa en procedimientos disciplinarios ante la administración.
- Defensa penal exitosa ante denuncias falsas.
- Cobro de complementos por cargos para sustitutos de titulares.
- Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos.



» DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- Dedicación, a petición de ANPE, de una calle o espacio público al Profesorado en Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo y Talavera de la Reina.
- Protección jurídica y apoyo psicológico, a través del servicio gratuito del **Defensor del Profesor de ANPE**, a 344 docentes (desde septiembre de 2018) que han sufrido situaciones de violencia escolar.
- Mejora de la concienciación social sobre la importancia de la labor docente, el respeto a la autonomía pedagógica y la consideración de autoridad pública.



REIVINDICACIONES DE

ANPE→ **CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES****LABORALES:**

- Reducción de horario lectivo hasta un máximo de **17 periodos lectivos**.
- Convocatorias de **acceso a los Cuerpos de Catedráticos**, hasta cubrir el 30% de las plantillas.
- **Mejora en los criterios de plantilla** para aumentar la creación de plazas de plantilla orgánica.
- Cumplimiento de los principios de especialidad para la impartición de las distintas materias y módulos en las escuelas de arte.
- **Incremento en la reducción horaria** para el desarrollo de las funciones de **Jefatura de Departamento**.
- **Amplias ofertas de empleo público** que permitan reducir, al mínimo, la tasa de interinidad.
- Reducción horaria retribuida para los **mayores de 55 años**.
- **Incremento de los días "Moscosos"** en función de los trienios y sexenios.
- **Compatibilidad** para todo el profesorado, **independientemente del tipo de jornada**.
- **Año sabático**.
- Reconocimiento económico y administrativo, para todos los procedimientos, **de los puestos catalogados como de Difícil Desempeño**.
- **Reducción de la burocracia**.
- Mejoras laborales y económicas de los **docentes que comparten centros**.
- **Formación del profesorado en horario lectivo**.
- **Equiparación con las mejores condiciones laborales y de permisos y licencias** que disfrutan otras CCAA.

SALARIALES:

- Cláusula de revisión salarial según el IPC
- Recuperación de la **paga extra al 100% de todos los complementos**.
- **Integración de las especialidades y profesorado del cuerpo de maestros de taller (596)** al cuerpo de profesores de artes plásticas y diseño (595), en las mismas condiciones que el profesorado del extinto cuerpo de Profesores Técnicos de FP lo hará en el cuerpo de profesores de enseñanza secundaria.
- **Cobro del verano para interinos** con al menos 5 meses y medio trabajados durante un curso escolar.
- **Gratificación** por realizar **viajes educativos**.
- **Retribución tutorías** de Funcionarios en Prácticas y alumnos de Master.
- Complementos económicos por desempeño **de funciones específicas: tutorías, jefatura de departamento, etc.**
- Recuperación del **Plan de Acción Social y de las Ayudas por Formación**.
- Matrícula gratuita en las universidades y en los centros de Régimen Especial: EOI, Conservatorios...
- **Jubilación anticipada e incentivada y medicamentos gratuitos** para docentes jubilados
- **Equiparación salarial** con las CCAA mejor retribuidas.

TU VOTO,
NUESTRA FUERZA**VOTA
ANPE**

→ ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA

- **Aumento de la inversión en Educación** asegurando un mínimo del 6% del PIB.
- Incremento de la **dotación económica para el funcionamiento de las Escuelas de Arte** y posibilidades de **implantación en todos los centros de las dos modalidades de bachillerato de Artes.**
- **Bajada de ratios** para reducir a 25 alumnos en Bachillerato y reducción de ratios en las enseñanzas artísticas.
- Dotación de **profesorado para desdobles, apoyos y refuerzos** en materias instrumentales, y para apoyos y aplicación de medidas de inclusión educativa.
- Dotación de un **orientador/a** en todas las Escuelas de Arte.
- Aumento del **Personal administrativo y de servicios** en todos los centros.
- **Disminuir los tiempos parciales:** Ampliación de los nombramientos con otras funciones (apoyos, refuerzos, desdobles, etc).
- Dotación y actualización de **recursos y medios informáticos.**
- **Sustitución inmediata** del profesorado.
- **Conciliación de la vida familiar y laboral**
 - Comisiones de servicio humanitarias y de conciliación, con oferta de plazas durante todo el curso.
 - Permitir y regular la opción de realizar permutas provisionales durante un curso.





REIVINDICACIONES DE

ANPE

..→ ENSEÑANZAS PROFESIONALES DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO

- Establecimiento de un **Plan de Formación y Actualización Permanente en estas enseñanzas.**
- Necesidad de **campañas publicitarias** por parte de la Administración que permitan dar a conocer los ciclos formativos existentes para **fomentar la matrícula en estas enseñanzas.**
- Incremento de la **inversión en enseñanzas de artes plásticas y diseño.**
- Aumento de la **financiación para la implantación de Nuevos Ciclos Formativos.**
- Dotación de partidas específicas para la **adquisición y renovación de equipos en los centros de formación profesional.**
- Mayor número de **horas lectivas de reducción en FCT.**
- **Compensación económica por desplazamientos en las F.C.T. y seguro a todo riesgo** para las contingencias de la actividad del profesorado responsable.
- **Disminución de ratios en todos los ciclos formativos.**
- Potenciación de los **desdobles y apoyos**, especialmente en los módulos eminentemente prácticos.

..→ ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS SUPERIORES

- Negociación y puesta en marcha de una **Ley específica para las enseñanzas artísticas superiores**, dando cumplimiento a lo establecido en la Disposición Adicional Novena de la LOMLOE.
- Posibilidad de oferta, en las Escuelas de Arte de la Comunidad Autónoma, de todas las enseñanzas artísticas superiores reguladas en la LOMLOE.

TU VOTO,
NUESTRA FUERZAVOTA
ANPEEl Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



REIVINDICACIONES DE ANPE

→ SALUD LABORAL

- Dotación de la figura de la **enfermera escolar y desfibriladores en todos los centros.**
- **Reconocimientos médicos voluntarios** para todo el profesorado.
- Aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales y de las infraestructuras del centro (tamaño de las aulas, condiciones ambientales...).
- Establecer un protocolo eficaz y rápido de **adaptación y/o cambio de puesto de trabajo**, por motivos de salud o discapacidad.
- Elaboraciones de **Protocolos de Actuación** ante determinadas situaciones:
 - **Inclemencias meteorológicas.**
 - **Olas de calor** y altas temperaturas en las aulas.





REIVINDICACIONES DE

ANPE

→ DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- **Acuerdo por la Enseñanza Pública** de CLM.
- **Claustro como líder educativo** de todas las decisiones del centro educativo.
- Inclusión en la **Ley de Autoridad**:
 - Obligatoriedad de la **JCCM de personarse como acusación particular ante casos de agresiones a docentes**.
 - **Campañas de sensibilización y protocolo de actuación** frente a los distintos tipos de violencia y acoso a los docentes.
 - **Plan de acompañamiento psicológico** para el profesorado.
 - Seguro de cobertura de daños materiales y personales derivados de la labor docente.
 - **Protección y presunción de veracidad ante las decisiones pedagógicas, principalmente en la evaluación.**



ELECCIONES SINDICALES 2022:
PROGRAMAS Y CANDIDATURAS



TU VOTO, NUESTRA FUERZA



**VOTA
ANPE**

El Sindicato de **Docentes de la Enseñanza Pública**