

ELECCIONES SINDICALES 2022



PROGRAMA ELECTORAL

CENTROS DE EDUCACIÓN DE
PERSONAS ADULTAS



TU VOTO, NUESTRA FUERZA

VOTA
ANPE

El Sindicato de **Docentes de la Enseñanza Pública**

ELECCIONES SINDICALES 2022

TU VOTO, NUESTRA FUERZA



TU VOTO,
NUESTRA FUERZA

ELECCIONES
SINDICALES
2022

**VOTA
ANPE**

El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**
www.anpecastillalamancha.es

ANPE CONSIGUE IMPORTANTES MEJORAS PARA EL PROFESORADO AL ACUERDO PRESENTADO POR LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

→ DOS BLOQUES:



Primer bloque: cursos 22/23; 23/24 y 24/25.

- Medidas concretas y temporalizadas con compromiso presupuestario.



Segundo bloque: cursos 25/26; 26/27 y 27/28.

- Compromiso de seguir avanzando en la negociación y en la recuperación de medidas laborales de mejora.



» MEDIDAS MÁS DESTACADAS DEL PRIMER BLOQUE:

→ BAJADA PROGRESIVA DE RATIOS EN INFANTIL Y PRIMARIA:

- Máximo de **22 alumnos/aula** en Infantil y Primaria.
- Compromiso, adquirido en mesa sectorial, de negociar bajada de ratios en Secundaria y Bachillerato en el segundo bloque del acuerdo.

→ REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS:

Objetivo de cumplimiento de reducción de horario lectivo:

- 23 horas lectivas en Maestros.
- 18 horas lectivas en EEMM.
- **Curso 2023/24:**
 - **24 horas lectivas** para docentes de CEIP, CRAs y CEE.
 - Definición de plantillas orgánicas de EEMM a 18 horas lectivas
- **Curso 2024/25:**
 - **19 horas lectivas** para docentes de centros de EEMM.

→ VERANO INTERIN@S:

Curso actual 2022/23

- Contrato por el curso escolar completo a los que se les **adjudique plaza para todo el curso durante el mes de septiembre y octubre.**
 - **Más de 900 interinos/as** se beneficiarán de la medida este curso.
- **Compromiso de seguir negociando** para **reducir el número de meses trabajados** para la retribución y reconocimiento administrativo de los meses de verano (Acuerdo ANPE-MEC 1994).

→ OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO:

- **Aprobación anual de ofertas de empleo público, al máximo establecido en la Ley**, al objeto de dotar de mayor estabilidad a las plantillas de los centros educativos.

» MEDIDAS COMPLEMENTARIAS (SE CONCRETARÁN DURANTE EL PRIMER BLOQUE DEL ACUERDO):

- Incremento del número de días "Moscicosos".
- **Reuniones telemáticas** de órganos de coordinación docente para todos los centros educativos.
- **Plan de Reducción de la Burocracia.**
- Flexibilización de los **criterios para la dotación de apoyos en Educación Infantil.**
- **Nueva plataforma que mejore el actual sistema de adjudicación de sustituciones.**
- Estabilidad para el profesorado interino. **No caducidad de las notas de oposición desde 2010 en el nuevo Pacto de ordenación y gestión de listas de interinidades.**

**TU VOTO,
NUESTRA FUERZA**



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

LOGROS DE **ANPE**» **CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES**

- Recuperación y mejora de la regulación de los “Moscosos” (Acuerdo previo al fallo del TSJ ante el recurso de ANPE).
- Recuperación y Mejora del Acuerdo de itinerancias.
- No deducción de haberes por Incapacidad Temporal (desde enero de 2020).
- Recuperación complemento Maestros en IES (desde septiembre de 2020)
- No deducción de haberes por **cuidado de hijos menores** en domicilio con informe médico (Sentencia ganada por ANPE).
- **Cobro del verano para docentes interinos** con vacante y contratados en septiembre y octubre hasta 30 de junio.
- Inclusión de **Orientadores** en el seguro de vida y accidentes.
- Compromiso de revisión de la Orden 4/7/2000 sobre **ayudas en compensación por daños causados en accidentes de tráfico** (primas de seguro a todo riesgo, franquicia...).
- **Recuperación salarial** del 10% del complemento autonómico (3% del salario bruto) y un 0,5% adicional en 2019, por Acuerdo Marco 2016.

» **ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA**• **OPOSICIONES**

- Gracias a ANPE, más de 5.000 docentes son funcionarios de carrera o en prácticas (20% de la plantilla orgánica). ANPE ha sido el único sindicato que ha apoyado todas las OEP máximas de la legislatura, a excepción de la impuesta por la Ley 20/21:
 - 2018: 923 plazas EEMM
 - 2019: 1.050 plazas Maestros
 - 2021: 1.217 plazas de EEMM e Inspección (con el único apoyo de ANPE)
 - 2022: 1.035 plazas Maestros
 - 2024: 1.000 plazas de Maestros a convocar en 2024: 676 plazas de reposición de Maestros de 2022 aprobadas por ANPE, a las que se sumarán las jubilaciones de 2023.

- 2100 docentes más que en 2018 (según datos del censo electoral).
- Reuniones telemáticas fuera del centro para órganos colegiados (Claustro y Consejo Escolar) y para tutoría con familias.
- Reconocimiento de los meses de verano desde 2012 para el baremo de Listas de Interinos.

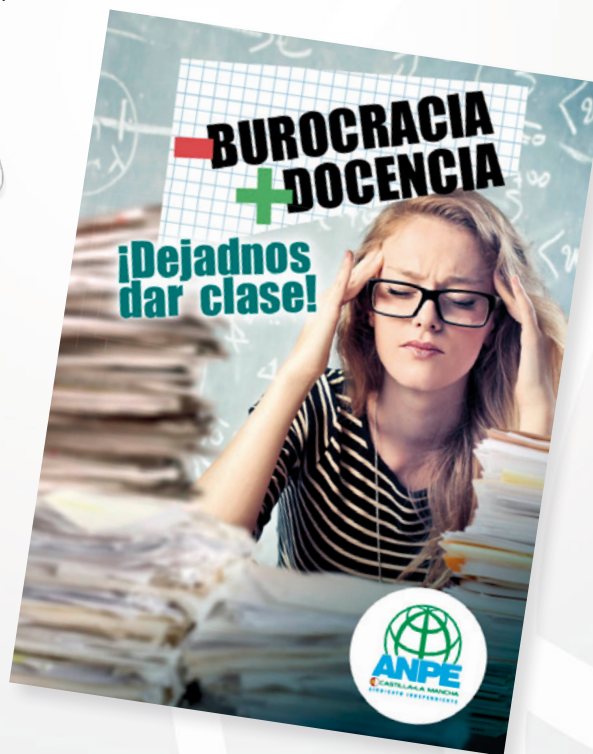


LOGROS DE

ANPE

» CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- Aplicación de las medidas complementarias al II Plan Concilia. Mejoras en las licencias, permisos y excedencias, destacando (curso 2018/19):
 - 2 días “Moscosos”, **Compatibilidad** para tiempos parciales (pendiente de regular), Asistencia a Tutorías en horario lectivo, **Licencias por Estudios**, reducción de jornada y excedencia por trimestres,...
- Incremento del permiso de **Lactancia** hasta los 16 meses.
- “Concursillo” desligado del CGT.
- Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por **cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos**.


www.anpecastillalamancha.es

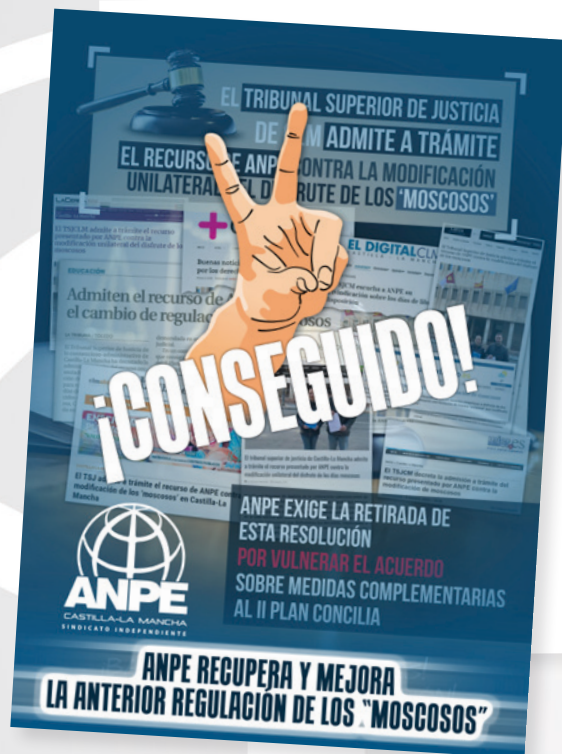

EN PANDEMIA

- Contratación de profesorado de refuerzo para cumplir las medidas higiénico-sanitarias, y **mantenimiento durante el curso 2021-22** mientras otras CCAA los suprimieron.
- **Vacunación prioritaria** y voluntaria como grupo de riesgo.
- Posibilidad de teletrabajo para evitar contactos.
- Reducción horaria responsable Covid.
- Sustitución de docentes embarazadas y personal vulnerable hasta adaptación de puesto.
- Docentes con Covid o cuarentena:
 - Derecho a incorporarse a puestos adjudicados como interino, con reconocimiento administrativo y económico.
 - Repetición de prueba en Oposiciones a aspirantes positivos o en cuarentena.

TU VOTO,
NUESTRA FUERZAVOTA
ANPEEl Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



LOGROS DE ANPE



» ÉXITOS DEL SERVICIO JURÍDICO DE ANPE

- Recuperación y mejora de la anterior regulación de los Moscosos (Recurso ante el Tribunal Superior de Justicia, TSJ).
- Obtención de varias plazas como funcionario de carrera, por recurso, sin modificar la lista de seleccionados.
- Cientos de recursos ganados: deducciones de haberes, reconocimiento servicios, incapacidades temporales, jubilaciones por incapacidad, adjudicaciones erróneas, maternidad, paternidad, CGT, Oposiciones, Listas Interinos, adjudicaciones "a la carta"...
- Defensa exitosa en procedimientos disciplinarios ante la administración.
- Defensa penal exitosa ante denuncias falsas.
- Cobro de complementos por cargos para sustitutos de titulares.
- Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por **cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos**.



» DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- Dedicación, a petición de ANPE, de una calle o espacio público al Profesorado en Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo y Talavera de la Reina.
- Protección jurídica y apoyo psicológico, a través del servicio gratuito del **Defensor de Profesor de ANPE, a 344 docentes** (desde septiembre de 2018) que han sufrido situaciones de violencia escolar.
- Mejora de la concienciación social sobre la importancia de la labor docente, el respeto a la autonomía pedagógica y la consideración de autoridad pública.





REIVINDICACIONES DE

ANPE

→ CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES

LABORALES:

- Reducción de horario lectivo hasta un máximo de **17 periodos lectivos**.
- Convocatorias de **acceso a los Cuerpos de Catedráticos**, hasta cubrir el 30% de las plantillas.
- **Mejora en los criterios de plantilla** para aumentar la creación de plazas de plantilla orgánica.
- **Incremento en la reducción horaria para el desarrollo de las funciones específicas** (jefatura de departamento, equipos directivos...).
- Reducción horaria retribuida para los **mayores de 55 años**.
- **Amplias ofertas de empleo público** que permitan reducir, al mínimo, la tasa de interinidad.
- **Implantación / Incremento de los días "Moscosos"** en función de los trienios y sexenios.
- **Compatibilidad** para todo el profesorado, **independientemente del tipo de jornada**.
- **Año sabático**.
- **Reducción de la burocracia**.
- **Formación del profesorado en horario lectivo**.
- **Equiparación con las mejores condiciones laborales y de permisos y licencias** que disfrutaran otras CCAA.

SALARIALES:

- Recuperación del **poder adquisitivo perdido y paga extra al 100% de todos los complementos**.
- **Cobro del verano para interinos** con al menos 5 meses y medio trabajados durante un curso escolar.
- **Retribución tutorías** de Funcionarios en Prácticas y alumnos de Master.
- Complementos económicos por desempeño **de funciones específicas: tutorías, jefatura de departamento, etc.**
- Creación /aumento de las causas y cuantías de un **Plan de Acción Social y de Ayudas por Formación**.
- Matrícula gratuita en las universidades y en los centros de Régimen Especial: EOI, Conservatorios, ...
- **Jubilación anticipada e incentivada y medicamentos gratuitos** para docentes jubilados
- **Equiparación salarial** con las CCAA mejor retribuidas.
- **Complemento de Maestros en IES para maestros que desempeñan sus funciones en CEPAs**.

TU VOTO,
NUESTRA FUERZAVOTA
ANPEEl Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA

- **Aumento de la inversión en Educación** asegurando un mínimo del 6% del PIB.
 - Incremento de la dotación económica para el funcionamiento de los centros y las aulas de personas adultas.
 - **Aumento de las posibilidades de oferta educativa** de las Aulas y Centros de Adultos.
 - **Reducción del número mínimo de alumnos necesario para la impartición de materias o módulos**, que permitan atender la optatividad, la implantación y mantenimiento de modalidades de enseñanza, así como garantizar la educación de adultos en las zonas rurales.
 - Dotación de un **orientador/a** en todos los Centros de Adultos.
 - **Disminuir los tiempos parciales:** Ampliación de los nombramientos con otras funciones docentes.
 - Dotación y actualización de **recursos y medios informáticos**.
 - **Mejora en los criterios de plantilla** para aumentar la creación de plazas y eliminar el número de amortizaciones existente.
 - **Sustituir los Apoyos a ESPAD de las Aulas de Adultos por ESPAD**, evitando la reducción horaria y permitiendo al profesorado implicado examinar a su alumnado.
 - **Incremento en la reducción horaria** para el desarrollo de las funciones de **Jefatura de Departamento** de cada ámbito.
-
- Recuperación del **carácter lectivo de la tutoría**.
 - **Eliminación de los agrupamientos** para los distintos niveles.
 - **Homogeneidad en la carga horaria de un mismo ámbito en CEPA y AEPA.**
 - **Ampliación de la oferta formativa en CEPA**, con la posibilidad de ofertar la modalidad de Bachillerato nocturno.
 - Mantenimiento y potenciación de **las enseñanzas modulares de ciclos formativos en CEPA.**
 - **Programas específicos** para atender a alumnos con dificultades de aprendizaje.
 - **Oferta de cursos de Especialización** de carácter específico a la especialidad y en horario lectivo.
 - Establecimiento de un **Plan de Formación y Actualización Permanente** en estas enseñanzas, en colaboración con empresas e instituciones.
 - **Promoción de estancias formativas** en países en centros de adultos e instituciones, mediante la concesión de ayudas y becas.





REIVINDICACIONES DE

ANPE**→ ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA**

- **Diseño de un espacio virtual** a través del cual puedan trabajar de forma coordinada y compartiendo experiencias los distintos CEPA y AEPA de Castilla La Mancha.
- **Aplicación de la ley de prevención de riesgos laborales** y de la normativa en materia de acondicionamiento de las infraestructuras de CEPA y AEPA (tamaño de las aulas, condiciones ambientales...).
- **Campañas publicitarias** por parte de la Consejería, especialmente en los períodos de admisión, que permitan dar a conocer a la sociedad las enseñanzas existentes en CEPA y AEPA con la finalidad de mejorar la matrícula y el reconocimiento social por parte de la comunidad educativa.
- **Dotación en plantilla e incremento del personal de administración y servicios en todos los centros de adultos.**
- **Sustitución inmediata** del profesorado.
- Ajuste del cupo asignado a los Centros de Adultos a las horas totales impartidas en relación a las enseñanzas autorizadas.
- Autorización al alumnado de los Centros de Adultos para hacer uso del Servicio de Transporte Escolar de la Delegación Provincial.

→ CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- **Modificación del Real Decreto de Concurso de Traslados.**
- Unificación en la aplicación de los **criterios de baremación del CGT.**
- **Permutas** con carácter provisional de un curso académico.
- **Diferenciación de los procesos de petición de destinos** para los funcionarios en prácticas e interinos.
- Adelanto y mejora de los **procesos de adjudicación de destinos y publicación de todas las vacantes disponibles** para funcionarios de carrera, en prácticas e interinos.
- Oferta de adjudicaciones de vacantes durante todo el curso a **comisiones de servicio humanitarias y de conciliación.**
- Comisiones de conciliación para **cuidado de hijos menores hasta 12 años.**
- Año sabático.
- **Equiparación de permisos, licencias y excedencias con el resto de funcionarios y con docentes de otras CCAA.**
- **Regulación del permiso por cuidado de hijo/a menor enfermo en el domicilio** (sentencia ganada por ANPE).

TU VOTO,
NUESTRA FUERZA**VOTA
ANPE**



REIVINDICACIONES DE ANPE

→ SALUD LABORAL

- Dotación de la figura de la **enfermera escolar y desfibriladores en todos los centros.**
- **Reconocimientos médicos voluntarios** para todo el profesorado.
- **Ampliar el catálogo de enfermedades profesionales** del personal docente (afonía, ansiedad, estrés, depresión, lesiones músculo esqueléticas -LME-,...).
- Protocolo eficaz y rápido de **adaptación y/o cambio de puesto de trabajo**, por motivos de salud o discapacidad.
- **Protocolos de Actuación** ante determinadas situaciones:
 - **Brotes y plagas** infectocontagiosas.
 - **Inclemencias meteorológicas.**
 - **Olas de calor** y altas temperaturas en las aulas.
 - **Riesgos laborales.**





REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- **Acuerdo por la Enseñanza Pública** de CLM.
- **Claustro como líder educativo** de todas las decisiones del centro educativo.
- Inclusión en la Ley de Autoridad:
 - Obligatoriedad de la **JCCM de personarse como acusación particular ante casos de agresiones a docentes.**
 - **Campañas de sensibilización y protocolo de actuación** frente a los distintos tipos de violencia y acoso a los docentes.
 - **Plan de acompañamiento psicológico** para el profesorado.
 - **Seguro de cobertura de daños materiales y personales** derivados de la labor docente.
 - **Protección y presunción de veracidad ante las decisiones pedagógicas, principalmente en la evaluación.**



ELECCIONES SINDICALES 2022:
PROGRAMAS Y CANDIDATURAS



TU VOTO, NUESTRA FUERZA



**VOTA
ANPE**

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**