

ELECCIONES SINDICALES 2022



PROGRAMA ELECTORAL

ESCUELAS OFICIALES DE IDIOMAS



TU VOTO, NUESTRA FUERZA

VOTA ANPE

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**

ELECCIONES SINDICALES 2022

TU VOTO, NUESTRA FUERZA



TU VOTO,
NUESTRA FUERZA

**VOTA
ANPE**

ELECCIONES
SINDICALES
2022

El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

El Sindicato de **Docentes** de la **Enseñanza Pública**
www.anpecastillalamancha.es

ANPE CONSIGUE IMPORTANTES MEJORAS PARA EL PROFESORADO AL ACUERDO PRESENTADO POR LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

→ DOS BLOQUES:



Primer bloque: cursos 22/23; 23/24 y 24/25.

- Medidas concretas y temporalizadas con compromiso presupuestario.



Segundo bloque: cursos 25/26; 26/27 y 27/28.

- Compromiso de seguir avanzando en la negociación y en la recuperación de medidas laborales de mejora.



» MEDIDAS MÁS DESTACADAS DEL PRIMER BLOQUE:

→ BAJADA PROGRESIVA DE RATIOS EN INFANTIL Y PRIMARIA:

- Máximo de **22 alumnos/aula** en Infantil y Primaria.
- Compromiso, adquirido en mesa sectorial, de negociar bajada de ratios en Secundaria y Bachillerato en el segundo bloque del acuerdo.

→ REDUCCIÓN DE HORAS LECTIVAS:

Objetivo de cumplimiento de reducción de horario lectivo:

- 23 horas lectivas en Maestros.
- 18 horas lectivas en EEMM.
- **Curso 2023/24:**
 - **24 horas lectivas** para docentes de CEIP, CRAs y CEE.
 - Definición de plantillas orgánicas de EEMM a 18 horas lectivas
- **Curso 2024/25:**
 - **19 horas lectivas** para docentes de centros de EEMM.

→ VERANO INTERIN@S:

Curso actual 2022/23

- Contrato por el curso escolar completo a los que se les **adjudique plaza para todo el curso durante el mes de septiembre y octubre.**
 - **Más de 900 interinos/as** se beneficiarán de la medida este curso.
- **Compromiso de seguir negociando para reducir el número de meses trabajados** para la retribución y reconocimiento administrativo de los meses de verano (Acuerdo ANPE-MEC 1994).

→ OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO:

- **Aprobación anual de ofertas de empleo público, al máximo establecido en la Ley**, al objeto de dotar de mayor estabilidad a las plantillas de los centros educativos.

» MEDIDAS COMPLEMENTARIAS (SE CONCRETARÁN DURANTE EL PRIMER BLOQUE DEL ACUERDO):

- Incremento del número de días "Moscicosos".
- Reuniones telemáticas de órganos de coordinación docente para todos los centros educativos.
- Plan de Reducción de la Burocracia.
- Flexibilización de los criterios para la dotación de apoyos en Educación Infantil.
- Nueva plataforma que mejore el actual sistema de adjudicación de sustituciones.
- Estabilidad para el profesorado interino. No caducidad de las notas de oposición desde 2010 en el nuevo Pacto de ordenación y gestión de listas de interinidades.

**TU VOTO,
NUESTRA FUERZA**



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



LOGROS DE ANPE

» CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES

- Recuperación y mejora de la regulación de los “Moscosos” (Acuerdo previo al fallo del TSJ ante el recurso de ANPE).
- Recuperación y Mejora del Acuerdo de itinerancias.
- **No deducción de haberes** por Incapacidad Temporal (desde enero de 2020).
- No deducción de haberes por **cuidado de hijos menores** en domicilio con informe médico (Sentencia ganada por ANPE).
- **Cobro del verano para docentes interinos** con vacante y contratados en septiembre y octubre hasta 30 de junio.
- **Recuperación salarial** del 10% del complemento autonómico (3% del salario bruto) y un 0,5% adicional en 2019, por Acuerdo Marco 2016.



» ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA

- 2100 docentes más que en 2018 (según datos del censo electoral).
- **Reuniones telemáticas fuera del centro** para órganos colegiados (Claustro y Consejo Escolar) y para tutoría con familias.
- **Reconocimiento** de los meses de verano desde 2012 para el baremo de Listas de Interinos.



El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

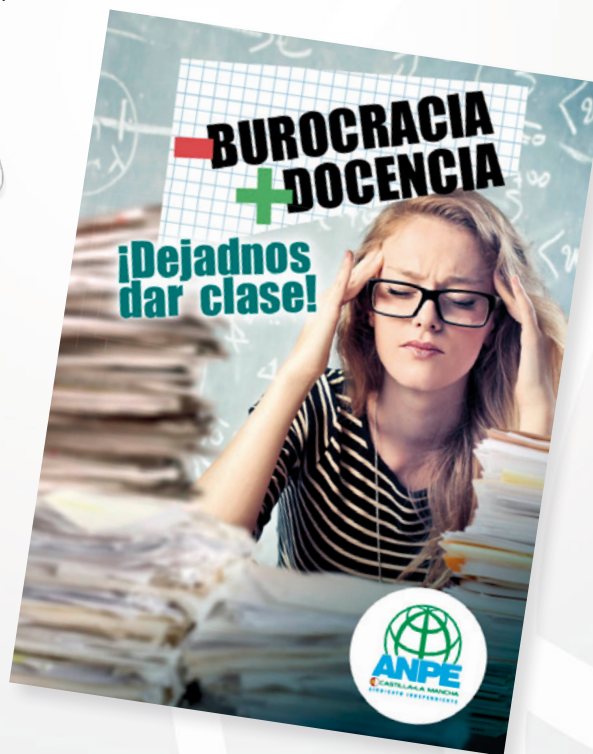


LOGROS DE

ANPE

» CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

- Aplicación de las medidas complementarias al II Plan Concilia. Mejoras en las licencias, permisos y excedencias, destacando (curso 2018/19):
 - 2 días “Moscosos”, **Compatibilidad** para tiempos parciales (pendiente de regular), Asistencia a Tutorías en horario lectivo, **Licencias por Estudios**, reducción de jornada y excedencia por trimestres,...
- Incremento del permiso de **Lactancia** hasta los 16 meses.
- “Concursillo” desligado del CGT.
- Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por **cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos**.


www.anpecastillalamancha.es

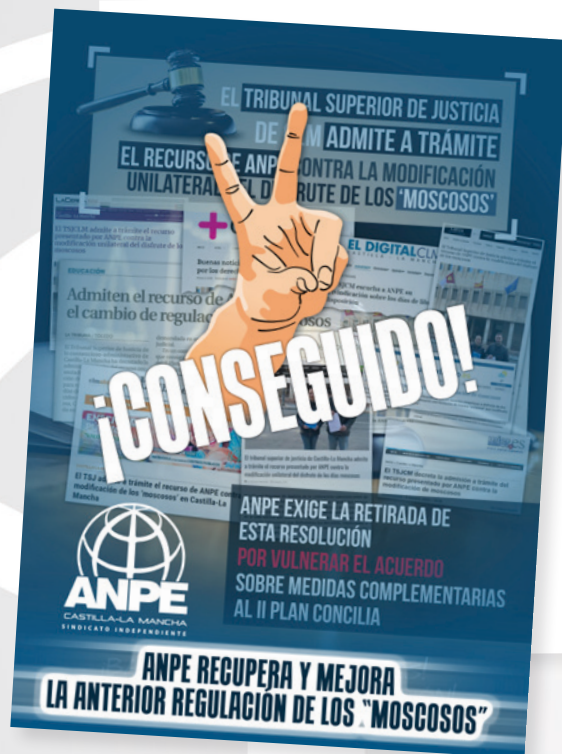

EN PANDEMIA

- Contratación de profesorado de refuerzo para cumplir las medidas higiénico-sanitarias, y **mantenimiento durante el curso 2021-22** mientras otras CCAA los suprimieron.
- **Vacunación prioritaria** y voluntaria como grupo de riesgo.
- Posibilidad de teletrabajo para evitar contactos.
- Reducción horaria responsable Covid.
- Sustitución de docentes embarazadas y personal vulnerable hasta adaptación de puesto.
- Docentes con Covid o cuarentena:
 - Derecho a incorporarse a puestos adjudicados como interino, con reconocimiento administrativo y económico.
 - Repetición de prueba en Oposiciones a aspirantes positivos o en cuarentena.

TU VOTO,
NUESTRA FUERZAVOTA
ANPEEl Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



LOGROS DE ANPE



» ÉXITOS DEL SERVICIO JURÍDICO DE ANPE

- Recuperación y mejora de la anterior regulación de los Moscosos (Recurso ante el Tribunal Superior de Justicia, TSJ).
- Obtención de varias plazas como funcionario de carrera, por recurso, sin modificar la lista de seleccionados.
- Cientos de recursos ganados: deducciones de haberes, reconocimiento servicios, incapacidades temporales, jubilaciones por incapacidad, adjudicaciones erróneas, maternidad, paternidad, CGT, Oposiciones, Listas Interinos, adjudicaciones "a la carta"...
- Defensa exitosa en procedimientos disciplinarios ante la administración.
- Defensa penal exitosa ante denuncias falsas.
- Cobro de complementos por cargos para sustitutos de titulares.
- Aplicación exitosa en vía administrativa de la Sentencia ganada por ANPE (consideración de deber inexcusable por cuidado de hijos enfermos no hospitalizados) a deducciones de haberes por **cuidado de hijos con Covid, cuarentena o enfermos**.



» DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- Dedicación, a petición de ANPE, de una calle o espacio público al Profesorado en Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo y Talavera de la Reina.
- Protección jurídica y apoyo psicológico, a través del servicio gratuito del **Defensor de Profesor de ANPE, a 344 docentes** (desde septiembre de 2018) que han sufrido situaciones de violencia escolar.
- Mejora de la concienciación social sobre la importancia de la labor docente, el respeto a la autonomía pedagógica y la consideración de autoridad pública.



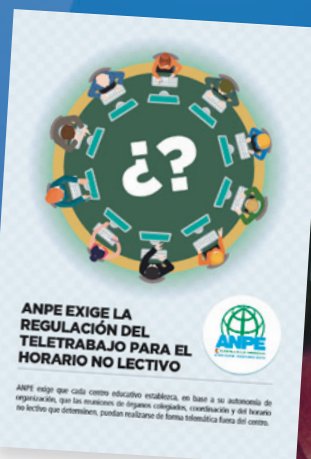
REIVINDICACIONES DE

ANPE→ **CONDICIONES LABORALES Y SALARIALES****LABORALES:**

- Reducción de horario lectivo hasta un máximo de **17 periodos lectivos**.
- Convocatorias de **acceso a los Cuerpos de Catedráticos**, hasta cubrir el 30% de las plantillas.
- **Mejora en los criterios de plantilla** para aumentar la creación de plazas de plantilla orgánica.
- **Incremento en la reducción horaria para el desarrollo de las funciones específicas** (jefatura de departamento, equipos directivos...).
- Reducción horaria retribuida para los **mayores de 55 años**.
- **Amplias ofertas de empleo público** que permitan reducir, al mínimo, la tasa de interinidad.
- **Implantación / Incremento de los días "Moscicos"** en función de los trienios y sexenios.
- **Compatibilidad** para todo el profesorado, **independientemente del tipo de jornada**.
- **Año sabático**.
- **Reducción de la burocracia**.
- **Formación del profesorado en horario lectivo**.
- **Equiparación con las mejores condiciones laborales y de permisos y licencias** que disfrutaran otras CCAA.

SALARIALES:

- Recuperación del **poder adquisitivo perdido y paga extra al 100% de todos los complementos**.
- **Cobro del verano para interinos** con al menos 5 meses y medio trabajados durante un curso escolar.
- **Retribución tutorías** de Funcionarios en Prácticas y alumnos de Master.
- Complementos económicos por desempeño **de funciones específicas: tutorías, jefatura de departamento, etc.**
- Creación /aumento de las causas y cuantías de un **Plan de Acción Social y de Ayudas por Formación**.
- Matrícula gratuita en las universidades y en los centros de Régimen Especial: EOI, Conservatorios, ...
- **Jubilación anticipada e incentivada y medicamentos gratuitos** para docentes jubilados
- **Equiparación salarial** con las CCAA mejor retribuidas.





REIVINDICACIONES DE **ANPE**

→ ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y ATENCIÓN EDUCATIVA

- **Aumento de la inversión** en las Enseñanzas de Idiomas.
- **Incremento de la dotación económica** para el funcionamiento de las **Escuelas Oficiales de Idiomas (EOIs)**.
- Dotación, actualización y mantenimiento de recursos y medios informáticos de EOIs.
- **Actualización, mejora y adecuación de la plataforma Delphos a estas enseñanzas de Idiomas.**
- **Mejora en los criterios de plantilla** para aumentar la creación de plazas.
- Mayor celeridad de la Consejería en la **constitución de bolsas de trabajo**, actuando con previsión y eficacia.
- **Sustitución inmediata del profesorado e instauración de la figura del Profesor Volante** para atender ausencias imprevistas y urgentes.
- **Oferta de cursos de Especialización** de carácter específico para cada idioma y en horario lectivo.
- Establecimiento de un **Plan de Formación y Actualización Permanente** en las Enseñanzas de Idiomas en colaboración con otras instituciones.
- **Promoción de estancias formativas** en países mediante la concesión de ayudas y becas.
- **Campañas publicitarias** por parte de la Administración que permitan dar a conocer las Enseñanzas de Idiomas existentes para fomentar la matrícula del alumnado.
- **Incremento del Personal administrativo y de servicios en todas las EOIs.**
- **Disminuir los tiempos parciales:** Ampliación de los nombramientos con otras funciones o reducción de grupos.
- **Construcción de un edificio propio para aquellas EOIs que carecen de él.**
- **Extensión de las EOIs** a todo el ámbito comarcal de Castilla-La Mancha, creando nuevas secciones y facilitando el acceso de estas enseñanzas a la población de las zonas rurales.
- **Aumento de la oferta de Enseñanzas de Idiomas** en todas las EOIs (Español para extranjeros, Valenciano, etc.)



- **Selección de los miembros de las comisiones de redacción de pruebas** conducentes a la certificación de nivel de idiomas, de acuerdo a unos criterios adecuados y con la dotación de los recursos personales y materiales necesarios, de modo que los docentes implicados dispongan de los medios y la formación necesaria para su desarrollo.
- **Sustitución del profesorado encargado de la realización de las pruebas de certificación del nivel de idiomas B1 para el alumnado de 4º ESO.**
- **Mejora en la organización y coordinación de los procesos de redacción de las pruebas de certificación en las EOIs** contando con el **tiempo necesario para poder realizar dichas tareas de forma adecuada.**
- **Formación** voluntaria y gratuita para todo el profesorado.
- **Homogeneización de los procesos de evaluación.**



- **Modificación del Real Decreto de Concurso de Traslados.**
- Unificación en la aplicación de los **criterios de baremación del CGT.**
- **Permutas** con carácter provisional de un curso académico.
- **Diferenciación de los procesos de petición de destinos** para los funcionarios en prácticas e interinos.
- Adelanto y mejora de los **procesos de adjudicación de destinos y publicación de todas las vacantes disponibles** para funcionarios de carrera, en prácticas e interinos.
- Oferta de adjudicaciones de vacantes durante todo el curso a **comisiones de servicio humanitarias y de conciliación.**
- Comisiones de conciliación para **cuidado de hijos menores hasta 12 años.**
- Año sabático.
- **Equiparación de permisos, licencias y excedencias con el resto de funcionarios y con docentes de otras CCAA.**
- **Regulación del permiso por cuidado de hijo/a menor enfermo en el domicilio** (sentencia ganada por ANPE).



**VOTA
ANPE**

**ELECCIONES
SINDICALES
2022**

El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública



REIVINDICACIONES DE ANPE

→ SALUD LABORAL

- Dotación de la figura de la **enfermera escolar y desfibriladores en todos los centros.**
- **Reconocimientos médicos voluntarios** para todo el profesorado.
- **Ampliar el catálogo de enfermedades profesionales** del personal docente (afonía, ansiedad estrés, depresión, lesiones músculo esqueléticas -LME-,...).
- Protocolo eficaz y rápido de **adaptación y/o cambio de puesto de trabajo**, por motivos de salud o discapacidad.
- **Protocolos de Actuación** ante determinadas situaciones:
 - **Brotos y plagas** infectocontagiosas.
 - **Inclemencias meteorológicas.**
 - **Olas de calor** y altas temperaturas en las aulas.
 - **Riesgos laborales.**





REIVINDICACIONES DE

ANPE

→ DIGNIFICACIÓN DE LA LABOR DOCENTE

- **Acuerdo por la Enseñanza Pública** de CLM.
- **Claustro como líder educativo** de todas las decisiones del centro educativo.
- Inclusión en la Ley de Autoridad:
 - Obligatoriedad de la **JCCM de personarse como acusación particular ante casos de agresiones a docentes.**
 - **Campañas de sensibilización y protocolo de actuación** frente a los distintos tipos de violencia y acoso a los docentes.
 - **Plan de acompañamiento psicológico** para el profesorado.
 - **Seguro de cobertura de daños materiales y personales** derivados de la labor docente.
 - **Protección y presunción de veracidad ante las decisiones pedagógicas, principalmente en la evaluación.**

TU VOTO,
NUESTRA FUERZAVOTA
ANPE
www.anpecastillalamancha.es
El Sindicato de **Docentes** de la
Enseñanza Pública

ELECCIONES SINDICALES 2022:
PROGRAMAS Y CANDIDATURAS



TU VOTO, NUESTRA FUERZA



**VOTA
ANPE**

El Sindicato de **Docentes de la Enseñanza Pública**